



COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA DI CARBONIA – IGLESIAS

Ufficio del Responsabile del Servizio Finanziario

Prot. n. 1601 /2016

Narcao, li 25/02/2016

Al Dott. Daniele Pinna

OGGETTO: Invio Ipotesi di accordo, Relazione illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria per la definizione del Fondo Contratto Decentrato per l'anno 2014.

Si trasmette, allegato alla presente, la seguente documentazione per il relativo parere di competenza:

1. Copia del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del salario accessorio per l'anno 2014;
2. Relazione illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al contratto integrativo.

Cordiali saluti

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Rita Maria Giovanna Vincis)
Rita Vincis



LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Ilaria Ibba – Sostituto Rita Maria Giovanna Vincis



COMUNE DI NARCAO
(Provincia di Carbonia-Iglesias)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo: 05 febbraio 2015 Contratto definitivo: _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica Dr.ssa Ilaria Ibba – Responsabile Servizio Finanziario - Presidente Sign. Danilo Serra – Responsabile Servizio Amministrativo – componente Dott.ssa Emmi Frau - Responsabile Servizio Sociale – componente Ing. Gianroberto Cani - Responsabile Servizio Tecnico – componente Dott. Francesco Liggi - Responsabile Servizio Farmacia – componente</p> <p>Delegazione di parte sindacale Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Massimo Cara</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: CISL/FP Stefano Garau Segretario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: _____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.</p> <p>b) Definizione delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi destinati alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti). L'organo di controllo (Revisore) ha rilasciato la relativa certificazione in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto tale norma non è direttamente applicabile agli enti locali. Per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3 del D.lgs. n. 150/2009. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15, comma 1, del d.lgs n.150/2009. Non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009. Alla luce di quanto sopra il Piano della Performance è sostituito dagli strumenti di programmazione esistente: Relazione Previsionale e Programmatica, Piano Risorse ed Obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'amministrazione comunale ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2014-2016 ed il Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità ai sensi ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione per i Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009), la CIVIT con deliberazione n. 121/2010 ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Questo Comune non ha costituito l'OIV ma ha mantenuto il Nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni: Con Delibera G.M. n. 90 del 07 novembre 2011 è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance ad integrazione del vigente Regolamento uffici e servizi.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I° Vengono dettate alcune disposizioni di carattere generale quali l'ambito di applicazione e la durata del contratto.

1 La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Titolo II° Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2014 effettuata dall'amministrazione con deliberazione G.M. n. 90 del 29 novembre 2014.

Titolo III° Il fondo per le risorse decentrate viene depurato dell'indennità di comparto e degli oneri per le progressioni orizzontali già realizzatesi.

Titolo IV° Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie residue a seguito della depurazione dell'indennità di comparto e degli oneri per le progressioni orizzontali già realizzatesi.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo IV°, l'art. 14 definisce il quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse nel seguente modo:

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
Indennità di rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.2000	1.600,00
Indennità di disagio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	350,00
Indennità di maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	650,00
Indennità di reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.2000	3.600,00
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	1.200,00
Specifiche responsabilità personale: ufficiale di stato civile e anagrafe, responsabile dei tributi	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	900,00
Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	17.528,65+ € 2.281,77 (economie 2013)
TOTALE			28.110,42 (di cui € 2.281,77 economie 2013)

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione delle performance (approvata con Delibera G.M. n. 90 del 07 novembre 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Tale sospensione è stata ulteriormente prorogata al 31 dicembre 2014 dal dpr 122/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di gestione del Ciclo delle Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali oltre che di gruppo. I compensi legati alla qualità delle prestazioni vengono liquidati a consuntivo solo dopo aver valutato il raggiungimento degli obiettivi come determinati con Delibera G.M. n. 99 del 16/12/2014 di approvazione del piano degli obiettivi dei Responsabili di Servizio per l'anno 2014

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.M. n. 89 del 29/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 50.263,94
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.582,71
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 5.353,72
Totale risorse	€ 54.846,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 35.976,65 e ricomprende le seguenti voci:

Descrizione	Importo
CCNL 1.04.1999 Art. 15, comma 1 lett. a)	22.897,70
CCNL 1.04.1999 Art. 15, comma 1 lett. b)	6.600,67
CCNL 1.04.1999 Art. 15, comma 1 lett. j)	1.930,70
CCNL 5.10.2001 Art. 4, comma 1	4.547,58

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.702,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.179,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.493,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.705,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.633,49
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	462,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.111,19
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.071,95
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.281,77
Altro	0

Nell'ambito delle risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1 lett. k), sono state collocate le risorse destinate a incentivi per progettazione ex art. 92 del D Lgs. n. 163/2006 pari ad € 3.071,95.

Tali incentivi trovano copertura nell'ambito dei capitoli di Bilancio dei lavori pubblici per i quali sono riconosciuti e nei confronti dei dipendenti coinvolti nei medesimi lavori.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	4.497,28
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	4.497,28
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	4.497,28

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.263,94
Risorse variabili	9.936,43
Totale fondo tendenziale	60.200,37
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.497,28
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.497,28
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	45.766,66
Risorse variabili	9.936,43
Totale Fondo sottoposto a certificazione	50.703,09

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.520,72 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.262,71
Progressioni orizzontali	13.258,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	24.520,72

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.397,11, così suddivise:

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
Indennità di rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.2000	1.600,00
Indennità di disagio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	350,00
Indennità di maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	650,00
Indennità di reperibilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.2000	3.600,00
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	1.200,00
Specifiche responsabilità personale: ufficiale di stato civile e anagrafe, responsabile dei tributi	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	900,00
Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	19.810,42
TOTALE			28.110,42 (di cui € 2.281,77 economie 2013)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	28.110,42
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	28.110,42

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 45.766,66, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.520,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, come prorogato dal dpr 122/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente anno 2013.

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>						
<i>Risorse storiche</i>						
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	35.976,65	35.976,65	35.976,65	35.976,65	0	35.976,65
<i>Incrementi contrattuali</i>						
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.702,22	2.702,22	2.702,22	2.702,22	0	2.702,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.179,21	2.179,21	2.179,21	2.179,21	0	2.179,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.493,40	2.493,40	2.493,40	2.493,40	0	2.493,40
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>						
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.633,49	2.633,49	2.633,49	2.633,49	0	2.633,49
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	446,79	446,79	462,78	462,78	0	647,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.705,00	2.705,00	2.705,00	2.705,00	0	2.705,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4	1.111,19	1.111,19	1.111,19	1.111,19	0	1.111,19

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
riduzione straordinari						
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>						
Totale	50.247,95	50.247,95	50.263,94	50.263,94	0	50.448,62
<i>Risorse variabili</i>						
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>						
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0			0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.582,71	4.582,71	4.582,71	4.582,71	0	4.582,71
Art. 15, comma 2	0	0	0		0	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0		0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0		0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>						
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	20.734,73	43.243,44	12.318,63	3.071,95	-9.246,68	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0			0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0			0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.317,79	4.027,20	1.911,16	2.281,77	+370,61	3.725,00
Altro	0	0			0	0
<i>Totale risorse variabili</i>						
Totale	30.635,23	51.853,35	18.812,50	9.936,43	-8.876,07	8.307,71
<i>Decurtazioni del Fondo</i>						
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	4.497,28	4.497,28	4.497,28	4.497,28	0	4.497,28
Personale incaricato di p.o.	0	0			0	0
Trasferimento ATA	0	0			0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0			0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0			0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0			0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0			0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0			0	0
Altro	0	0			0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>						
Totale	4.497,28	4.497,28	4.497,28	4.497,28	0	4.497,28
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
Risorse fisse (+)	50.247,95	50.247,95	50.263,94	50.263,94	0	50.448,62
Risorse variabili (+)	30.635,23	51.853,35	18.812,50	9.936,43	-8.876,07	8.307,71
Decurtazioni (-)	4.497,28	4.497,28	4.497,28	4.497,28	0	4.497,28
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
Totale	76.385,90	97.604,02	64.579,16	55.703,09	-8.876,07	54.259,05

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>						
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>						
Indennità di comparto	11.404,15	11.432,97	11.304,55	11.262,71	-41,84	11.909,01
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	14.185,86	14.002,92	13.558,87	13.258,01	-300,86	14.186,70
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0				0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0				0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0				0
Altro	0	0				0
Totale	25.590,01	25.590,01	24.863,42	24.520,72	-342,70	26.095,71
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>						
Indennità di turno	0	0				0
Indennità di rischio	1.578,08	1.600,00	1.600,00	1.600,00	0	2.160,00
Indennità di disagio	167,91	350,00	350,00	350,00	0	0
Indennità di maneggio valori	480,63	650,00	650,00	650,00	0	600,00
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	0	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00	900,00	900,00	900,00	0	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.343,66	20.624,69	19.097,11	19.810,42	+ 713,31	18.503,28
Altro	3.390,89	3.600,00	3.600,00	3.600,00	0	3.000,00
Totale	30.061,16	28.924,69	27.397,11	28.110,42	+ 713,31	28.163,28
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>						
Altro	0	0			0	0
Totale	0	0			0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>						
Non regolate dal decentrato	0	0				
Regolate dal decentrato	30.061,16	28.924,69	27.397,11	28.110,42	+ 713,31	28.163,28
Ancora da regolare	0	0	0	0		0
Totale	30.061,16	28.924,69	27.397,11	28.110,42	+ 713,31	28.163,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 sono imputate come segue:

Descrizione	Capitolo	Anno	Importo	Impegno
Fondo Efficienza Servizi	1833.1	2016	€ 23.080,96	00633/2014 FPV 2016
Oneri prev. e assist. su Fondo Efficienza Servizi	1836.1	2016	€ 5.494,00	00635/2014 FPV 2016

Irap su Fondo Efficienza Servizi	1818.1	2016	€ 1.962,00	00634/2014 FPV 2016
Reperibilità servizio stato civile	1833.1	2014	€ 1.001,92	00336/2014 e 00573/2014
Oneri su Reperibilità servizio stato civile	1836.1	2014	€ 238,45	00338/2014 e 00575/2014
Irap su Reperibilità servizio stato civile	1818.1	2014	€ 66,11	00337/2014 e 00574/2014
Reperibilità servizio farmacia	1833.1	2014	€ 495,84	00522/2014
Oneri su Reperibilità servizio farmacia	1836.1	2014	€ 118,01	00523/2014
Irap su Reperibilità servizio farmacia	1818.1	2014	€ 42,15	00524/2014
Reperibilità servizio tecnico	1833.1	2014	€ 1.249,93	00613/2014
Oneri su Reperibilità servizio tecnico	1836.1	2014	€ 297,49	00614/2014
Irap su Reperibilità servizio tecnico	1818.1	2014	€ 106,24	00615/2014
Totale stanziamenti capitoli del Fondo Contratto Decentrato per l'anno 2014			€ 34.153,10	

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.M. n. 90 del 29/11/2014 è impegnato nel Bilancio 2016 secondo il prospetto riepilogativo sopra riportato.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Provolas

