



COMUNE DI NARCAO

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO N.

13

in data

07/07/2020

OGGETTO:

Rinnovo conferimento temporaneo dell'incarico di P.O del Servizio Tecnico all'Ing. Antonella Cara dal 07 luglio 2020 al 30 giugno 2021.



COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Decreto del Sindaco n. 13 del 07.07.2020

OGGETTO: Rinnovo Conferimento temporaneo dell'incarico di P.O del Servizio Tecnico all'Ing. Antonella Cara dal 07 luglio 2020 al 30 giugno 2021.

IL SINDACO

Premesso che:

- il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 – valevole per il triennio 2016/2018 - ha introdotto numerose e significative novità nell'ambito degli istituti economici e normativi e più in generale nella complessiva disciplina inerente ai rapporti di lavoro del personale non dirigenziale appartenente a detto Comparto;
- in particolare, agli articoli 13 e seguenti il nuovo contratto nazionale ha ridefinito la disciplina dell'Area delle cc.dd. posizioni organizzative (PO), già normate dagli articoli 8 e segg.ti del CCNL del 31.03.1999 e dall'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;
- il menzionato art. 13 del CCNL ha istituito l'Area delle PO, ovvero posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, suddivise in due distinte tipologie, ovvero: a) posizioni con funzioni di direzione di unità organizzative complesse e b) posizioni implicanti lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;

Tenuto conto che l'art. 17, co. 1 del menzionato CCNL del 21.05.2018 prevede che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di NARCAO, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, co. 1 lett. a) del ridetto contratto nazionale;

Considerato che, questo Ente ha provveduto ad approvare, in adeguamento alle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in attuazione alle citate disposizioni contrattuali, il "**Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato**", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **41** in data **24.05.2019**;

Preso atto della seguente struttura organizzativa del Comune di NARCAO, che risulta articolata in 4 (QUATTRO) Aree, come stabilito con deliberazione G.M. n. 47 del 11/08/2016 e ss.mm. e ii. e confermato con l'Art. 1, c. 5 del suddetto Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato:

1. **Servizi generali-amministrativi/finanziari;**
2. **Servizi sociali;**
3. **Servizio tecnico;**
4. **Servizio farmacia**

Visti i seguenti atti:

- il proprio Decreto n. 10 del 01.07.2019, concernente **Conferma dell'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico all'Ing. Gianroberto Cani**, comprese le

funzioni gestionali di cui all'art. 107 , commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza **dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020, e comunque sino a nuovo provvedimento di nomina;**

- il proprio Decreto n. 14 del **24.09.2019**, concernente **Conferma attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio Tecnico all'Ing. Gianroberto Cani, dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020 e rideterminazione retribuzione di posizione e di risultato;**
- la Delibera G.M. n. 93 del 30/12/2019 di **Presa d'atto collocamento in aspettativa senza retribuzione, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del TUEL, dell'ing. Gianroberto Cani;**
- il proprio decreto n. 1 del 14.01.2020 di **Presa d'atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione dell'Ing. Gianroberto Cani;**
- la Delibera G.M. n. 3 del 14.01.2020 di Conferimento temporaneo mansioni superiori ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 e Art. 8 CCNL 2000, all'Ing. Antonella Cara;
- il proprio Decreto n. 02 del **14.01.2020**, concernente **il conferimento temporaneo dell'incarico di P.O. del Servizio Tecnico, all'Ing. Antonella Cara,** comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107 , commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza **dal 14 gennaio al 30 giugno 2020;**

VISTA la deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 67 del 23.09.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento per la valutazione della performance (enti senza dirigenti) e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, predisposta dal Nucleo di Valutazione ed aggiornata alla normativa vigente;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 21/05/2018, ed in particolare, l'articolo 15, ai sensi del quale, tra l'altro, viene disposto quanto segue:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 1, le

risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

Rilevato che permangono le motivazioni per procedere al rinnovo dell'attribuzione del suddetto incarico di Responsabile del Servizio Tecnico alla dipendente suddetta, Ing. Antonella Cara, **fatto salvo il perdurare delle condizioni che hanno determinato la sua nomina in sostituzione del titolare, Ing. Gianroberto Cani;**

Visto il Regolamento *sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **41** in data **24.05.2019**, che all'Art. **2** disciplina il conferimento di incarichi di posizione organizzativa;

Dato atto che:

- occorre provvedere in merito, mediante formale atto di Rinnovo per l'incarico di Responsabile **del Servizio Tecnico**, con relativa rideterminazione della retribuzione di posizione, **ricordando che ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018**, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro la retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti, sulla base anche della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. **Graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;**

Ritenuto di dover attribuire, all'Istruttore amministrativo Tecnico, Ing. Antonella Cara, come da pesature stabilite, da parte del Nucleo di Valutazione, con verbale n. 2 del 24.07.2019, la retribuzione di posizione nell'ammontare di **€. 14.900,82, annui**, rapportati a tredici mensilità;

Preso atto che all'Art. 5, c. 3, il sopra citato Regolamento *"Sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato"*, prevede che la graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative;

Di dare atto che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69 del 23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 15, 1 comma, del CCNL 21.05.2018, tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti i salvi i compensi previsti dall'Art. 18 dello stesso CCNL;

Ritenuto di dover individuare il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare **del Servizio Tecnico**, Ing. Antonella Cara, nella persona del **Segretario Comunale;**

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 24 dicembre 2010, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il CCNL del 21.05.2018 – triennio 2016-2018, ed in particolare:

- l'art. 13 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 sul conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 sulla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- l'Art. 17 Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;
- l'Art. 18 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa;

Visto il D.Lgs.150/2009 di riforma del lavoro pubblico (cd. Decreto Brunetta);

Visti i Decreti legislativi n. 74 e 75 del 25 maggio 2017, attuativi della Legge n. 124/15, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche (c.d. "Legge Madia").

Visto il D.LGS. 267/2000;

D E C R E T A

DI DARE ATTO che l'Ing. **Antonella Cara**, dipendente del Comune di Narcao, Istruttore Amministrativo, inquadrata con mansioni superiori nella categoria giuridica **D1**, possiede i dovuti requisiti professionali e attitudinali nonché le dovute capacità per lo svolgimento delle funzioni di direzione della POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO, così come approvata con deliberazione G.M. N. 47 DEL 11.08.2016 e ss. mm. e ii.;

DI RINNOVARE, temporaneamente, con decorrenza dal **07.07.2020 al 30 giugno 2021**, all'Ing. **Antonella Cara**, l'incarico di Responsabile, per la POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO, comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

DI DARE ATTO che rientrano nelle competenze del servizio tecnico le seguenti missioni e programmi:

- Assetto del territorio ed edilizia abitativa:

- a) Urbanistica e programmazione del territorio;
- b) Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare;
- c) Illuminazione pubblica e servizi connessi;
- d) Viabilità e circolazione stradale

- Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente:

- a) Difesa del suolo;
- b) Servizi di tutela, valorizzazione e recupero ambientale;
- c) Rifiuti;
- d) Servizio idrico integrato;
- e) Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione;
- f) Tutela e valorizzazione delle risorse idriche;
- g) Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento;
- h) Gestione beni demaniali e patrimoniali (*per quanto di competenza*);
- i) Servizi Tecnologici/manutentivi e opere varie;
- j) Gestione lavori pubblici;
- k) Gestione procedimenti espropriativi.

- Soccorso civile:

- a) Sistema di protezione civile;
- b) Interventi a seguito di calamità naturali;

- Servizio necroscopico e cimiteriale;

- Energia e diversificazione delle fonti energetiche:

- a) Energia elettrica;
- b) Gas naturale;
- c) Fonti energetiche;

- Sviluppo economico:

- a) Attività Produttive (SUAP);

- Tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro:

a) Datore di lavoro;

b) Adempimento di competenza, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;

DI ATTRIBUIRE, all'Istruttore amministrativo Tecnico, Ing. Antonella Cara, come da pesature stabilite, da parte del Nucleo di Valutazione, con verbale n. 2 del 24.07.2019, la retribuzione di posizione nell'ammontare di **€. 14.900,82, annui**, rapportati a tredici mensilità, con decorrenza dal 14.01.2020;

DI DARE ATTO che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale secondo i criteri contrattualmente determinati;

DI INDIVIDUARE il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare della POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO, Ing. Antonella Cara, nella persona del **Segretario Comunale**;

DI DARE ATTO, altresì, che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato, come disposto dall'Art. 3 del già più volte citato Regolamento sulla "Istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa", per:

- Per ragioni disciplinari;
- per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
 - c) Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.
- Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
- Per valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.
- Per inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed una rilievo di interesse generale.

Di dare atto che il presente incarico potrà essere revocato altresì in caso di revoca delle mansioni superiori per rientro del dipendente con diritto alla conservazione del posto;

Di dare atto, infine, che le presenti funzioni di responsabile di servizio **verranno comunque svolte sino a nuovo provvedimento di nomina e fatto salvo il perdurare delle condizioni che hanno determinato la sua nomina in sostituzione del titolare, Ing. Gianroberto Cani;**

Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario contabile, per la adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compreso l'impegno della spesa;

Di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente Ing. Antonella Cara e al Segretario Comunale.

Narcao, 07.07.2020

IL SINDACO
(Danilo Serra)

Per accettazione
Il Responsabile del Servizio

