



COMUNE DI NARCAO

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO N.

11

in data

07/07/2020

OGGETTO:

Rinnovo attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio AA.GG./Amministrativo e Finanziario alla Dr.ssa Ilaria Ibba, dal 7 luglio 2020 al 30 giugno 2021.



COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Decreto del Sindaco n. 11 del 07.07.2020

OGGETTO: Rinnovo attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio AA.GG./Amministrativo e Finanziario alla Dr.ssa Ilaria Ibba, dal 7 luglio 2020 al 30 giugno 2021.

IL SINDACO

Premesso che:

- il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 – valevole per il triennio 2016/2018 - ha introdotto numerose e significative novità nell'ambito degli istituti economici e normativi e più in generale nella complessiva disciplina inerente ai rapporti di lavoro del personale non dirigenziale appartenente a detto Comparto;
- in particolare, agli articoli 13 e seguenti il nuovo contratto nazionale ha ridefinito la disciplina dell'Area delle cc.dd. posizioni organizzative (PO), già normate dagli articoli 8 e segg.ti del CCNL del 31.03.1999 e dall'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;
- il menzionato art. 13 del CCNL ha istituito l'Area delle PO, ovvero posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, suddivise in due distinte tipologie, ovvero: a) posizioni con funzioni di direzione di unità organizzative complesse e b) posizioni implicanti lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;

Tenuto conto che l'art. 17, co. 1 del menzionato CCNL del 21.05.2018 prevede che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di NARCAO, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, co. 1 lett. a) del ridetto contratto nazionale;

Considerato che, questo Ente ha provveduto ad approvare, in adeguamento alle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in attuazione alle citate disposizioni contrattuali, il "**Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato**", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **41** in data **24.05.2019**;

Preso atto della seguente struttura organizzativa del Comune di NARCAO, che risulta articolata in 4 (QUATTRO) Aree, come stabilito con deliberazione G.M. n. 47 del 11/08/2016 e ss.mm. e ii. e confermato con l'Art. 1, c. 5 del suddetto Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato:

- 1. Servizi generali-amministrativi/finanziari;**
- 2. Servizi sociali;**
- 3. Servizio tecnico;**
- 4. Servizio farmacia**

VISTI i decreti sindacali:

- n. 08 del 01.07.2019 con il quale alla Dr.ssa Ilaria Ibba, dipendente del Comune di Narcao, viene conferito a tempo determinato, dal 01.07.2019 al 30.06.2020, l'incarico di Responsabile

del Servizio Amministrativo/Finanziario e le vengono attribuite le funzioni di cui al 3° comma dell'art. 51 della L. n. 142/90, così come abrogato e sostituito dall'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 109, ultimo comma, del decreto medesimo e ai sensi dell'Art. 2 del Regolamento sulla "Istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa", approvato con deliberazione G.M. n. 41 del 24.05.2019; - n. 12 del 24.09.2019 con il quale viene confermato il suddetto incarico di Responsabile di P.O., comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza **dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020, e comunque sino a nuovo provvedimento di nomina**, con relativa rideterminazione della indennità di posizione;

VISTA la deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 67 del 23.09.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento per la valutazione della performance (enti senza dirigenti) e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, predisposta dal Nucleo di Valutazione ed aggiornata alla normativa vigente;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 21/05/2018, ed in particolare, l'articolo 15, ai sensi del quale, tra l'altro, viene disposto quanto segue:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

Rilevato che permangono le motivazioni per procedere al rinnovo dell'attribuzione del suddetto incarico di Responsabile alla dipendente suddetta, Dr.ssa Ibba;

Visto il Regolamento *sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 in data 24.05.2019, **che all'Art. 2 disciplina il conferimento di incarichi di posizione organizzativa;**

Dato atto che occorre provvedere in merito, mediante formale atto di rinnovo dell'incarico di Responsabile del Servizio AA.GG.-AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO, con relativa rideterminazione della retribuzione di posizione, **ricordando che ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018**, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro la retribuzione di posizione e di risultato

nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti, sulla base anche della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. **Graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;**

Ritenuto di dover confermare, come da pesature stabilite dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2-2019, all'Istruttore Direttivo Dr.ssa Ilaria Ibba, la retribuzione di posizione nell'ammontare di **€. 13.582,95, annui**, rapportati a tredici mensilità;

Preso atto che all'Art. 5, c. 3, il sopra citato Regolamento "Sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato", prevede che la graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative;

Di dare atto che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69 del 23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 15, 1 comma, del CCNL 21.05.2018, tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti i salvi i compensi previsti dall'Art. 18 dello stesso CCNL;

Ritenuto di dover individuare il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare del servizio **Finanziario e del Servizio Amministrativo e AA.GG**, Dott.ssa Ilaria Ibba, nella persona del **Segretario Comunale**;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 24 dicembre 2010, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il CCNL del 21.05.2018 – triennio 2016-2018, ed in particolare:

- **l'art. 13 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;**
- **l'art. 14 sul conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;**
- **l'art. 15 sulla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;**
- **l'Art. 17 Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;**
- **l'Art. 18 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa;**

Visto il D.Lgs.150/2009 di riforma del lavoro pubblico (cd. Decreto Brunetta);

Visti i Decreti legislativi n. 74 e 75 del 25 maggio 2017, attuativi della Legge n. 124/15, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche (c.d. "Legge Madia").

Visto il D.LGS. 267/2000;

D E C R E T A

DI DARE ATTO che la **Dr.ssa Ilaria Ibba**, dipendente del Comune di Narcao, Istruttore Amministrativo, inquadrata nella categoria giuridica **D1 – D2** economica, possiede i dovuti requisiti professionali e attitudinali nonché le dovute capacità per lo svolgimento delle funzioni di direzione della **POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO AA.GG./AMINISTRATIVI/FINANZIARIO**, così come approvata con deliberazione G.M. N. 47 DEL 11.08.2016 e ss. mm. e ii.;

DI RINNOVARE, pertanto, con decorrenza dal **07.07.2020 al 30 giugno 2021**, alla **Dr.ssa Ilaria Ibba**, l'incarico di Responsabile, per la **POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZI GENERALI/AMINISTRATIVI/FINANZIARIO**, comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107 , commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

DI CONFERMARE, , come da pesature stabilite dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2-2019, all'Istruttore Direttivo Dr.ssa Ilaria Ibba, la retribuzione di posizione nell'ammontare di €. **13.582,95, annui**, rapportati a tredici mensilità;

DI DARE ATTO che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69** del **23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

DI DARE ATTO che all'Art. 5, c. 3, il sopra citato Regolamento "Sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato", prevede che la graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative;

DI INDIVIDUARE il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare della POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZI GENERALI/AMINISTRATIVI/FINANZIARIO, Dott.ssa Ilaria Ibba, nella persona del **Segretario Comunale**;

DI DARE ATTO, altresì, che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato, come disposto dall'Art. 3 del già più volte citato Regolamento sulla "Istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa", per:

- Per ragioni disciplinari;
- per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
 - c) Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.
- Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
- Per valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.
- Per inosservanza delle direttore impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed una rilievo di interesse generale.

Di dare atto, infine, che le presenti funzioni di responsabile di servizio **verranno comunque svolte sino a nuovo provvedimento di nomina**;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario contabile, per la adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compreso l'impegno della spesa;

Di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente Dr.ssa Ilaria Ibba e al Segretario Comunale.

Narcao, 07.07.2020

IL SINDACO
(Danilo Serra)

Per accettazione
Il Responsabile del Servizio