



# **COMUNE DI NARCAO**

## **DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO N.**

**14**

**in data**

**24/09/2019**

**OGGETTO:**

Conferma attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio Tecnico all'Ing. Gianroberto Cani, dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020 e rideterminazione retribuzione di posizione e di risultato.-



# COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

## Decreto del Sindaco n. 14 del 24.09.2019

**OGGETTO: Conferma attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio Tecnico all'Ing. Gianroberto Cani, dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020 e rideterminazione retribuzione di posizione e di risultato.-**

### IL SINDACO

**Premesso che:**

- il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 – valevole per il triennio 2016/2018 - ha introdotto numerose e significative novità nell'ambito degli istituti economici e normativi e più in generale nella complessiva disciplina inerente ai rapporti di lavoro del personale non dirigenziale appartenente a detto Comparto;
- in particolare, agli articoli 13 e seguenti il nuovo contratto nazionale ha ridefinito la disciplina dell'Area delle cc.dd. posizioni organizzative (PO), già normate dagli articoli 8 e segg.ti del CCNL del 31.03.1999 e dall'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;
- il menzionato art. 13 del CCNL ha istituito l'Area delle PO, ovvero posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, suddivise in due distinte tipologie, ovvero: a) posizioni con funzioni di direzione di unità organizzative complesse e b) posizioni implicanti lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;

**Tenuto conto** che l'art. 17, co. 1 del menzionato CCNL del 21.05.2018 prevede che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di NARCAO, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, co. 1 lett. a) del ridetto contratto nazionale;

**Considerato** che, questo Ente ha provveduto ad approvare, in adeguamento alle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in attuazione alle citate disposizioni contrattuali, il **"Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato"**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **41** in data **24.05.2019**;

**Preso atto** della seguente struttura organizzativa del Comune di NARCAO, che risulta articolata in 4 (QUATTRO) Aree, come stabilito con deliberazione G.M. n. 47 del 11/08/2016 e ss.mm. e ii. e confermato con l'Art. 1, c. 5 del suddetto Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato:

1. **Servizi generali-amministrativi/finanziari;**
2. **Servizi sociali;**
3. **Servizio tecnico;**
4. **Servizio farmacia**

**Visto** il proprio Decreto n. 10 del 01.07.2019, concernente **Conferma dell'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico all'Ing. Gianroberto Cani**, comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020, e comunque sino a nuovo provvedimento di nomina;

**Dato atto**, altresì, che ai fini dell'assegnazione dell'indennità di posizione per il periodo 1 luglio 2019 – 30 giugno 2020, il suddetto provvedimento è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione per la Pesatura della P.O. su base annua, riservandosi la corresponsione della retribuzione di risultato sulla scorta della verifica dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti, confermando, nelle more della definizione della graduazione della pesatura delle PP.OO., e salvo conguaglio, una retribuzione di posizione, per l'Ing. Cani, di **€ 10.400,00, annui**, rapportati a tredici mensilità e di **attribuire, allo stesso**, una retribuzione di risultato, da stabilirsi successivamente con atto deliberativo, in una percentuale non inferiore al 15%, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, così come stabilito dall'art. 15, c. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018;

**Tenuto conto** che l'Art. 5 del più volte citato Regolamento suddetto disciplina l'attribuzione della indennità di posizione agli incarichi delle funzioni di cui all'Art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, disponendo quanto segue:-

1. L'organismo di valutazione procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative.
2. La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative.
3. La misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli.
4. Vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni organizzative; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni organizzative. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione.

**PRESO ATTO** che in data 24 luglio 2019, si è riunito il Nucleo di Valutazione che ha provveduto, con verbale n. 2, ad approvare la graduazione della retribuzione di posizione per l'anno 2019;

**VISTA** la deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 66 del 23.09.2019, con la quale si è preso atto delle risultanze derivanti dal sopradetto verbale n. 2, in data 24.07.2019;

**VISTA** la deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 67 del 23.09.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento per la valutazione della performance (enti senza dirigenti) e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, predisposta dal Nucleo di Valutazione ed aggiornata alla normativa vigente;

**VISTA** la deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 68 del 23.09.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il **PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019 ed il PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCES;**

**RITENUTO** che si debba procedere alla rideterminazione della suddetta retribuzione di posizione spettante a ciascuna Posizione Organizzativa e per i cui calcoli esatti, si da formale incarico all'Ufficio Finanziario;

**Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 21/05/2018, ed in particolare, l'articolo 15, ai sensi del quale, tra l'altro, viene disposto quanto segue:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce
- retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

**Rilevato** che permangono le motivazioni per procedere alla conferma dell'attribuzione del suddetto incarico di Responsabile al dipendente suddetto, Ing. Gianroberto Cani;

**Dato atto che:**

- occorre provvedere in merito, mediante formale atto di conferma per l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico, con relativa rideterminazione della retribuzione di posizione, dalla data 01.07.2019 e **sino al 30 giugno 2020, ricordando che ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018**, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro la retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti, sulla base anche della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. ***Graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;***

**Ritenuto di dover assegnare**, a seguito delle graduazioni delle pesature, così come stabilite dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2-2019. all'Istruttore Direttivo, Ing. Gianroberto Cani, la retribuzione di posizione nell'ammontare di **€. 14.900,82, annui**, rapportati a tredici mensilità;

**Di dare atto che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una** retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69 del 23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 15, 1 comma, del CCNL 21.05.2018, tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti i salvi i compensi previsti dall'Art. 18 dello stesso CCNL;

**Ritenuto** di dover individuare il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare del servizio **Tecnico**, Ing. Gianroberto Cani, nella persona del **Segretario Comunale**;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 24 dicembre 2010, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il CCNL del 21.05.2018 – triennio 2016-2018, ed in particolare:

- l'art. 13 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 sul conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 sulla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- l'Art. 17 Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;
- l'Art. 18 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa;

Visto il D.Lgs.150/2009 di riforma del lavoro pubblico (cd. Decreto Brunetta);

Visti i Decreti legislativi n. 74 e 75 del 25 maggio 2017, attuativi della Legge n. 124/15, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche (c.d. "Legge Madia").

Visto il D.LGS. 267/2000;

## D E C R E T A

**DI DARE ATTO** che l'Ing. **Gianroberto Cani**, dipendente del Comune di Narcao, Istruttore Amministrativo, inquadrata nella categoria giuridica **D1 – D2** economica, possiede i dovuti requisiti professionali e attitudinali nonché le dovute capacità per lo svolgimento delle funzioni di direzione della POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO, così come approvata con deliberazione G.M. N. 47 DEL 11.08.2016 e ss. mm. e ii.;

**Di CONFERMARE**, pertanto, con decorrenza dal **01.07.2019 al 30 giugno 2020**, all'Ing. **Gianroberto Cani**, l'incarico di Responsabile, per la POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO, comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

**DI ASSEGNARE**, a seguito dell'approvazione della graduazione della retribuzione, da parte del Nucleo di Valutazione, con verbale n. 2 del 24.07.2019, all'Istruttore Direttivo Tecnico, Ing. Gianroberto Cani, la retribuzione di posizione nell'ammontare di **€. 14.900,82, annui**, rapportati a tredici mensilità, con decorrenza 1° luglio 2019;

**DI DARE ATTO** che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69** del **23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

**DI INDIVIDUARE** il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare della POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO, Ing. Gianroberto Cani, nella persona del **Segretario Comunale**;

**Di dare atto**, altresì, che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato, come disposto dall'Art. 3 del già più volte citato Regolamento sulla "Istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa", per:

- Per ragioni disciplinari;
- per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
  - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
  - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
  - c) Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.
- Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
- Per valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.
- Per inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed una rilievo di interesse generale.

**Di dare atto**, infine, che le presenti funzioni di responsabile di servizio **verranno comunque svolte sino a nuovo provvedimento di nomina**;

**Di dare mandato** al Responsabile del Servizio finanziario contabile, per la adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compreso l'impegno della spesa;

**Di notificare** copia del presente provvedimento al dipendente Ing. Gianroberto Cani.

**Narcao, 24.09.2019**

**IL SINDACO**  
*(Danilo Serra)*

Per accettazione  
Il Responsabile del Servizio