



COMUNE DI NARCAO
Provincia Sud Sardegna

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI
ANNO 2019
Decorrenza economica 01/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 secondo cui:
 - 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
 - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, che disciplina la Progressione economica all'interno della categoria e prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI PARTE NORMATIVA triennio 2019-2021 e il CCDI PARTE ECONOMICA 2019 sottoscritti in data 23/12/2019;
- il regolamento interno per la progressione economica orizzontale del personale dipendente, composto da n. 10 articoli, approvato con Delibera G.M. n. 80 del 10.11.2017, come modificato dall'art. 19 del CCDI PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2019-2021;
- la propria determinazione n. 16/RG 54 del 29/01/2020 avente ad oggetto "*Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019. Approvazione Bando e Modello di domanda*".

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Narcao in attuazione dell'art. 9 del CCDI PARTE ECONOMICA 2019,

E' INDETTA,

la **selezione** per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Narcao, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria economica A, B, C e D secondo il seguente prospetto:

| CATEGORIA | AVENTI DIRITTO | 50% DEGLI AVENTI DIRITTO* | PEO FINANZIATE * |
|-----------|----------------|---------------------------|------------------|
| A | 3,00 | 1,50 | 1,00 |



| | | | |
|---------------|----------------|---------------|---------------|
| B | 3,00 | 1,50 | 2,00 |
| C | 4,30 | 2,15 | 2,00 |
| D | 3,00 | 1,50 | 2,00 |
| TOTALE | € 13,30 | € 6,65 | € 7,00 |

Potrà beneficiare delle progressioni economiche, un contingente non superiore al 50% della dotazione organica del personale in servizio al 31.12.2018 e verrà attribuita al 50% del personale di ciascuna categoria A, B, C, e D avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

1) REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE (Art. 5 del Regolamento PEO)

Le procedure di selezione sono riservate al personale dipendente del Comune di Narcao con rapporto di lavoro dipendente (full e part time) a tempo indeterminato:

- con un'**anzianità di servizio**, maturata **all'interno dello stesso Ente**, di **almeno due anni**, riconosciuta **nella posizione economica immediatamente inferiore** a quella per cui si concorre calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione;
- che **nel biennio precedente** all'indizione delle PEO, **non siano incorsi in sanzioni disciplinari** superiori ad un giorno di sospensione dal servizio e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

Il personale, in comando o distacco presso altro Ente, può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali secondo le procedure previste dal presente regolamento.

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco o comando saranno valutati, per il periodo di riferimento, dal Dirigente / Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio cui gli stessi erano assegnati prima del distacco o comando, sentito il Dirigente/Responsabile del Servizio dell'Amministrazione presso la quale il dipendente è in comando o distacco e previa acquisizione delle schede di valutazione. In caso di utilizzo di parametri differenti il risultato della prestazione individuale si otterrà operando le debite proporzioni.

I dipendenti in aspettativa o in distacco sindacale nel periodo interessato potranno partecipare alla procedura selettiva. Al risultato della prestazione individuale (scheda di valutazione performance) sarà attribuito un valore dato dalla media delle valutazioni ottenute dai dipendenti dell'Ente di appartenenza afferenti alla stessa categoria.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione della procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al servizio personale e consegnata con le seguenti modalità:



- consegna a mano in busta chiusa, direttamente all'ufficio protocollo del Comune e dovrà riportare la seguente dicitura "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019";

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune, pertanto le domande dovranno pervenire al Comune di Narcao **entro il 10/02/2020 alle ore 10.00.**

3) CRITERI DI VALUTAZIONE (Art. 7 del Regolamento PEO, come modificato dall'art. 19 del CCDI PARTE NORMATIVA 2019-2021)

- Per i passaggi all'interno delle categorie sono utilizzati, i seguenti indicatori di selezione:
 - Titoli culturali e professionali;
 - Qualità delle prestazioni individuali;
 - Esperienza lavorativa acquisita
- Rispetto al punteggio complessivo di 100 punti, agli indicatori definiti nel comma precedente vengono riservati i seguenti punteggi massimi:

| CRITERI | CAT A | CAT B | CAT C | CAT D |
|------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| b) Titoli culturali e professionali | 30 | 30 | 30 | 30 |
| d) Qualità della prestazione individuale | 40 | 45 | 50 | 55 |
| e) Esperienza lavorativa acquisita | 30 | 25 | 20 | 15 |
| TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO | 100 | 100 | 100 | 100 |

3. Tenuto conto dei criteri sopra descritti, saranno valutati tutti i titoli maturati nel periodo intercorso tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione, ad eccezione della qualità delle prestazioni individuali per la quale si rinvia all'apposito articolo.

4. Parimenti, non saranno presi in considerazione i titoli di cui sopra, valutati in precedenti progressioni orizzontali e/o verticali che abbiano dato luogo all'inquadramento.

A) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Per i titoli di studio e per i corsi qualificanti, il punteggio verrà attribuito ai soli titoli conseguiti nel periodo intercorrente tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione.

Il punteggio massimo attribuibile è il seguente:

| TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| | CAT. A | CAT. B | CAT. C | CAT. D |
| Punteggio massimo attribuibile ai titoli di studio e corsi qualificanti | 30 | 30 | 30 | 30 |

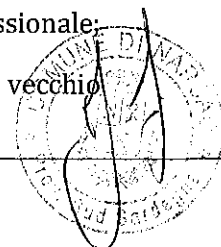
Saranno valutati esclusivamente, i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza.

categoria A - licenza media

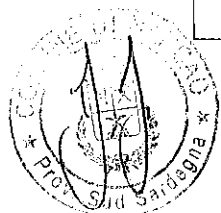
categoria B - titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;

categoria C - diploma di scuola secondaria di secondo grado;

categoria D - diploma di laurea (per diploma di laurea si intende: laurea nuovo e vecchio ordinamento, specialistica, magistrale);



| Titoli di studio, corsi qualificanti | CAT. | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | CAT. A | B | CAT.C | CAT. D |
| Punteggio massimo attribuibile | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Attestati e patentini di mestieri specifici | 5 | 1 | - | - |
| Diploma di qualifica professionale | 3 | 1 | - | - |
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado | 3 | 2 | - | - |
| Ulteriore diploma di scuola secondaria di secondo grado | 1 | 1 | 1 | - |
| Laurea triennale nuovo ordinamento, diploma universitario, diploma di scuola diretta a fini speciali | 2,5 | 2,5 | 2,5 | - |
| Laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento | 3 | 3 | 3 | - |
| Master universitario di I livello | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Master universitario di II livello | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Diploma di specializzazione | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Dottorato di ricerca | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Lauree ulteriori | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Corso di perfezionamento | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Publicazioni scientifiche: punti 0,50 per pubblicazione (MAX 2 punti) | - | - | 1 | 2 |
| Corsi di formazione (con attestato): 1) Durata uguale o superiore a 20 ore (MAX 8 punti): a. con test finale superato positivamente: punti 1; b. senza test finale: punti 0,5; 2) Durata inferiore a 20 ore (MAX 5 punti): a. con test finale superato positivamente: punti 0,50; b. senza test finale: punti 0,25; | 2 | 4 | 5 | 8 |



| | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Partecipazione a congressi, convegni, seminari (MAX 7,5 punti): 1) come docente o relatore: punti 1; 2) come partecipante: 0,50 punti | 2 | 4,5 | 6 | 7,5 |
| Abilitazioni professionali conseguite previo esperimento di esame di Stato: | - | - | 0,5 | 0,5 |
| Attestati o abilitazioni varie (Es. ECDL informatico, abilitazioni linguistiche, etc): (MAX 4 PUNTO punti): 1 punto ad attestato o abilitazione. | 1,5 | 4 | 4 | 4 |
| | 30 | 30 | 30 | 30 |

I titoli di studio Laurea triennale nuovo ordinamento, diploma universitario, diploma di scuola diretta a fini speciali saranno valutati in assenza di un titolo di Laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento.

Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della media dei punteggi ottenuti dal dipendente nella "valutazione della prestazione individuale" nel triennio precedente all'anno di indizione delle PEO.

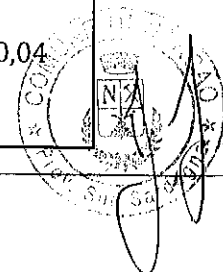
Tale media dovrà essere rapportata al punteggio massimo attribuibile.

| | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Qualità prestazioni individuali | CAT. A | CAT. B | CAT. C | CAT. D |
| Punteggio massimo attribuibile | 35 | 40 | 45 | 50 |

C) ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA

All'esperienza lavorativa acquisita si assegna un punteggio per ogni anno di servizio, calcolato per mensilità intere, riconosciuto nella posizione economica d'appartenenza, come meglio specificato nella tabella di seguito:

| | | | | |
|------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Esperienza lavorativa acquisita | CAT. A | CAT. B | CAT. C | CAT. D |
| Punteggio massimo attribuibile | 30 | 25 | 20 | 15 |
| Punteggio: | | | | |
| · Per ogni anno di servizio nella posizione economica. Ovvero | 1,80 | 1,30 | 0,90 | 0,50 |
| · per ogni intero mese di servizio nella posizione economica | 0,15 | 0,11 | 0,08 | 0,04 |



Sarà valutata l'esperienza lavorativa acquisita dal dipendente nella posizione economica di appartenenza maturata nel periodo intercorrente tra la data dell'ultimo inquadramento (economico) ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione.

4) APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE (Art. 8 del Regolamento PEO)

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Categoria. In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

1. Maggiore punteggio nella qualità della prestazione individuale;
2. Maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
3. Maggiore anzianità di servizio;
4. Maggiore anzianità anagrafica del dipendente.

5) VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

1. Con Determinazione del Servizio Personale vengono approvati gli atti delle selezioni e le graduatorie di merito, e vengono, altresì, dichiarati i vincitori, sulla base del posto utile occupato in graduatoria e delle somme stanziare per la P. E. O.
2. Le graduatorie vengono affisse all'albo on line dell'Ente;
3. Dalla data di affissione decorrono i termini per eventuali impugnative.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1^a gennaio 2019, giusta sottoscrizione del CCDI il 23 dicembre 2019.

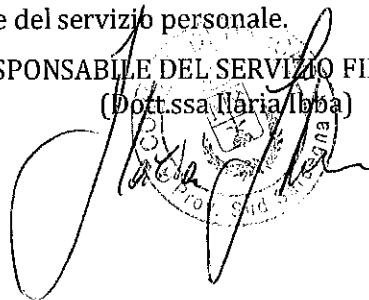
7) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico regolamento comunale.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del servizio personale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Maria Iba)

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI...' and 'SERVIZIO FINANZIARIO' around the perimeter. The signature is written in a cursive style.