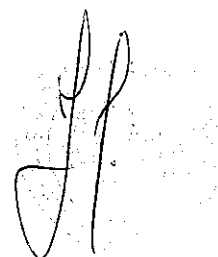


LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Ilaria Ibba





COMUNE DI NARCAO
(Provincia di Carbonia-Iglesias)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo normativo 2019/2021: sottoscritta in data 04/12/2019 Ipotesi di accordo economico 2019: sottoscritta in data 04/12/2019 Contratto definitivo: _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica Dr.ssa Ilaria Ibba – Responsabile Servizio Finanziario e Amministrativo - Presidente Dott.ssa Emmi Frau - Responsabile Servizio Sociale – componente Ing. Gianroberto Cani - Responsabile Servizio Tecnico – componente Dott. Francesco Liggi - Responsabile Servizio Farmacia – componente Delegazione di parte sindacale Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Massimo Cara Veronica Cara Luciano Deidda Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: CISL/FP Stefano Garau Segretario CIGL/FP Giovanni Zedde UIL/FPL /////////////// CSA/CISAL ///////////////
Soggetti destinatari	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, CGIL-FP, CSA-CISAL Firmatarie della pre-intesa: CIGL/FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: _____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) Definizione delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi destinati alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti). L'organo di controllo (Revisore) ha rilasciato la relativa certificazione in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo <i>(oppure)</i> L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Delibera G.M. n. 68 del 23/09/2019 il Piano delle performance per l'anno 2019 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'amministrazione comunale ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2019-2021 con deliberazione G.M n. 06 del 25/01/2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo è stato assolto, per quanto di competenza, con la pubblicazione dei dati sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente". La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione per i Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009), la CIVIT con deliberazione n. 121/2010 ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Questo Comune non ha costituito l'OIV ma ha mantenuto il Nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni:		
Con Delibera G.M. n. 67 del 23 settembre 2019 è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance ad integrazione del vigente Regolamento uffici e servizi.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

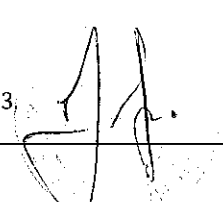
A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE NORMATIVA 2019/2021

CAPO I Vengono dettate alcune disposizioni di carattere generale quali l'ambito di applicazione e la vigenza del contratto.

CAPO II Detta i criteri generali relativi alla incentivazione delle performance. Il CCDI destina il 30% della parte variabile del Fondo alla incentivazione della performance distinta in:

1 La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



- Performance individuale;
- Performance organizzativa;
- Performance per progetti.

Si prevede che in sede di contrattazione economica annuale la percentuale di Fondo di parte variabile destinata alla performance possa essere aumentata. Il budget di performance è calcolato secondo il meccanismo del peso potenziale delle categorie di inquadramento ed in ragione del trattamento economico fondamentale definito in sede di CCNL.

In applicazione dell'art. 69 comma 1 del CCNL 21 MAGGIO 2018 è prevista la maggiorazione del premio individuale che è fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei dipendenti che hanno ricevuto una valutazione positiva non inferiore a 60. Tale maggiorazione è riconosciuta al 25% dei dipendenti valutati positivamente e ad almeno un dipendente per Servizio purché abbiano avuto un punteggio di almeno 80.

In caso di parità di punteggio avrà priorità il dipendente che non lo ha mai percepito in modo da premiare il miglioramento ed incentivarlo a mantenere alti livelli di efficienza.

In caso di ulteriore parità è prevista la priorità del dipendente più giovane e da ultimo l'estrazione mediante metodo del sorteggio.

CAPO III Disciplina le altre indennità quali:

- l'indennità per le condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL 21 MAGGIO 2018), nelle fattispecie delle condizioni di lavoro disagiate, rischiose o che comportano maneggio di valori. Sono individuati gli importi giornalieri riconosciuti per le giornate di effettivo disagio, rischio o maneggio valori. Tali valori sono stati definiti in ragione della situazione specifica dell'Ente e nel rispetto delle soglie minime e massime previste dal CCNL.
- compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 e 2 del CCNL 21 MAGGIO 2018). Il contratto ha definito i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità suddetta dando una definizione di attività che comportano specifiche responsabilità e introducendo un sistema di pesatura della stessa connesso a diversi parametri quali la complessità generale e direzionale o organizzativa del compito affidato, la rilevanza interna/esterna e le responsabilità connesse. E' prevista un'attribuzione formale dei compiti che comportano specifiche responsabilità ed una certificazione a consuntivo dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.
- L'indennità per particolari responsabilità dei dipendenti delle categorie B, C e D quali quelle collegate all'incarico di ufficiale di anagrafe, responsabile dei tributi etc.
- Compensi per funzioni di responsabilità del personale di polizia locale e pe servizio esterno. La disciplina ricalca quella contenuta nel CCNL Salvo la definizione degli importi che rispettano le soglie fissate dal contratto nazionale.
- Incentivi funzioni tecniche. Tale incentivo è disciplinato da apposito regolamento approvato con Delibera G.M. 89 DEL 07/09/2018 che il contratto integralmente richiama.
- Incentivi ufficio tributi. Tale incentivo è disciplinato secondo le previsioni del CCNL seppur al momento il Servizio tributi risulti esternalizzato.
- Incentivo del personale utilizzato nelle gestioni associate. Tale incentivo è disciplinato secondo le previsioni del CCNL.
- Reperibilità. Per il servizio di pronta reperibilità è stato disposto l'aumento a 13,00 dell'indennità giornaliera e solo per il servizio di protezione civile anche l'aumento del n. delle volte che il dipendente può essere posto in reperibilità nell'arco del mese aumentato sino a 10.
- l'indennità di risultato dei responsabili di P.O è fissata nella misura del 15% ed è ripartita proporzionalmente alla valutazione ricevuta.

CAPO III Contiene la disciplina delle PEO con un richiamo al Regolamento approvato con Delibera G.M n. 80 del 10/11/2017, salvo una modifica da apportare all'art. 7 comma 4 lett. a) che descrive dettagliatamente i punteggi che possono essere attribuiti nell'ambito dei titoli di studio e dei corsi qualificati.

CAPO IV Detta la disciplina particolare in tema di gestione del rapporto di lavoro introducendo la flessibilità oraria in entrata e in uscita fissata in 60 minuti e la banca delle ore.

CAPO V Detta alcune regole relative alla costituzione del Fondo risorse decentrate con particolare riferimento alla costituzione della parte variabile del fondo.

CAPO VI Contiene le disposizioni finali e il richiamo per quanto non previsto alle disposizioni dettate dalle leggi e ai CCNL.

PARTE ECONOMICA 2019

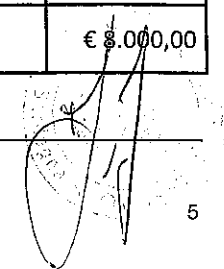
Articolo 1 E' definito il campo di applicazione, l'efficacia e la durata del contratto. Il periodo di riferimento va dal 01/01/2019 al 31/12/2019 e comunque sino alla stipulazione del successivo CCDI economico.

Articolo 2 Statuisce i criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate quantificato per l'anno 2019 in € 103.442,27 effettuata con i seguenti atti:

- determinazione n. 30/RG 115 del 22/02/2019 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";
- determinazione n. 148/RG 627 del 22/10/2019 avente ad oggetto "Rettifica Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";

Si da atto che le risorse disponibili per la contrattazione, depurate degli oneri di indennità di comparto, PEO storiche, incentivo funzioni tecniche e compensi ISTAT e RADON, è pari a € 32.814,20 di cui € 18.860,54 PARTE STABILE ed € 13.953,20 PARTE VARIABILE che vengono destinate ai seguenti utilizzi:

	PARTE STABILE (a)	PARTE VARIABILE (b)	TOTALI (a+b)
DISPONIBILITA' DA CONTRATTARE	€ 18.860,54	€ 13.953,66	€ 32.814,20
DESTINAZIONE RISORSE	PARTE STABILE (a)	PARTE VARIABILE (b)	TOTALI (a+b)
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -		€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 760,54	€ 13.953,66	€ 14.714,20
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 500,00		€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.600,00		€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 650,00		€ 650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.000,00		€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 3.000,00		€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00		€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 8.000,00		€ 8.000,00



ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-	€ 0,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 18.860,54	€ 13.953,66	€ 32.814,20

Si prevede inoltre che le eventuali economie vengano destinate alla performance individuale del medesimo anno.

Articolo 3 Stabilisce che alla performance individuale per l'anno 2019 sono destinate il 100% della parte variabile del fondo ed una piccola parte della quota stabile per un totale di **€ 14.714,20**. Sono pertanto rispettati i limiti relativi alla quota minima da destinare alla performance individuale (articolo 19, comma 1, del decreto 150/2009, art. 68 comma 3 del CCNL 21 Maggio 2018).

Articolo 4 Detta la disciplina della differenziazione della performance individuale statuendo che il 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ossia tutti coloro che hanno avuto un punteggio non inferiore a 60 è destinato al 25% dei dipendenti garantendo l'equa distribuzione tra i diversi servizi purché abbiano avuto un punteggio non inferiore a 80.

Articoli dal 5 al 8

Tali articoli sono destinati alla disciplina degli istituti di destinazione delle risorse decentrate diversi dalla performance individuale (Indennità condizioni di lavoro, Indennità per specifiche responsabilità, Indennità per i servizi di Reperibilità). Gli articoli definiscono il quantum delle risorse assegnate a tali istituti, nonché le modalità per il riconoscimento e l'erogazione.

Articolo 9 Contiene la disciplina delle PEO 2019 alla quale sono destinati **€ 8.000,00** a valere sulla parte stabile del fondo e secondo il seguente prospetto:

CATEGORIA	AVENTI DIRITTO	50% DEGLI AVENTI DIRITTO*	PEO FINANZIATE *
A	3,00	1,50	1,00
B	3,00	1,50	2,00
C	4,30	2,15	2,00
D	3,00	1,50	2,00
TOTALE	€ 13,30	€ 6,65	€ 7,00

*I resti nelle categoria si riportano alla categoria immediatamente successiva

L'istituto delle PEO è disciplinato dal Regolamento approvato con Delibera G.M n. 80 del 10/11/2017, salvo una modifica all'art. 7 comma 4 lett. a) che descrive dettagliatamente i punteggi che possono essere attribuiti nell'ambito dei titoli di studio e dei corsi qualificati valorizzando così anche la formazione dei dipendenti.

Articolo 10 Contiene le clausole programmatiche e finali ed in particolare si rinvia ai contratti collettivi nazionali per quanto non disciplinato.

Tabella analitica della costituzione del fondo:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI COMUNE DI NARCAO - ANNO 2019

FONDI DI FINANZIAMENTO COSTANTI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 47.087,63
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.996,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 895,47
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.278,94
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -

Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 251,80
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.582,71
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 4.834,51

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 53.201,08
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 3.030,74

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 2.629,50
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 38.379,21
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 81,56
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 9.289,39
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 50.379,66

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 53.062,61
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 50.379,66
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 103.442,27

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 20.505,79
--	-------------

Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 9.113,57
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ -

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	0%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 103.442,27
TOTALE UTILIZZO	€ 29.619,36
DISPONIBILITÀ	€ 73.822,91
DISPONIBILITÀ DA CONTRATTARE	€ 32.814,20

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.317,20
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 38.750,00
Maggiorazione indennità di posizione dei segretari comunali	€ -
Retribuzione di risultato dei segretari comunali	€ 1.500,00
Riduzione delle facoltà assunzionali per aumento P.O.(Art. 11-bis D.L. 135/2019)	€ 6.625,00

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	51.670,34	-	51.670,34
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	38.750,00	-	38.750,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-

fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio 2016			90.420,34

calcolo eventuale decurtazione anno 2019			
fondo salario accessorio	53.201,08	-	53.201,08
fondo posizioni organizzative	38.750,00		38.750,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	1.500,00	-	1.500,00
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio anno corrente			93.451,08
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 53.201,08	€ 3.030,74	€	50.170,34

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 2 definisce il quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse nel seguente modo:

	PARTE STABILE (a)	PARTE VARIABILE (b)	TOTALI (a+b)
DISPONIBILITA' DA CONTRATTARE	€ 18.860,54	€ 13.953,66	€ 32.814,20
DESTINAZIONE RISORSE	PARTE STABILE (a)	PARTE VARIABILE (b)	TOTALI (a+b)
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -		€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 760,54	€ 13.953,66	€ 14.714,20
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 500,00		€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.600,00		€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 650,00		€ 650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.000,00		€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 3.000,00		€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00		€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 8.000,00		€ 8.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -		€ 0,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 18.860,54	€ 13.953,66	€ 32.814,20

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione delle performance (approvata con Delibera G.M. n. 68 del 23/09/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

A seguito dello sblocco delle progressioni economiche, che possono essere nuovamente attribuite con effetti non solo giuridici a decorrere dal 2015, l'ipotesi di CCDI 2019 riconosce in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, la progressione economica, a conclusione dell'anno e con effetto dall'1.1.2019.

La disciplina delle progressioni è contenuta in apposito regolamento approvato dalla Giunta in contrattazione con la parte sindacale. (Deliberazione G.M. n. 80 del 10.11.2017, salvo una modifica da apportare all'art. 7 comma 4 lett. a) che descrive dettagliatamente i punteggi che possono essere attribuiti nell'ambito dei titoli di studio e dei corsi qualificati).

Il Regolamento risulta pienamente conforme ai principi dettati dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in particolare esso rispetta il principio della selettività essendo collegato alle *competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*. In particolare l'art. 7, comma 2 prevede l'attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

CRITERI	CAT A	CAT B	CAT C	CAT D
a) Titoli culturali e professionali	30	30	30	30
b) Qualità della prestazione individuale	40	45	50	55
c) Esperienza lavorativa acquisita	30	25	20	15
TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO	100	100	100	100

In merito a tale istituto durante le riunioni di delegazione trattante sono sorti tali dubbi:

- 1) *Cosa si intende per quota limitata di dipendenti? Si può considerare rispettato il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del Dlgs 150/09 prevedendo le PEO per il 50% degli aventi diritto;*
- 2) *Nel caso in cui gli aventi diritto fossero in numero dispari, sarebbe corretto arrotondare il calcolo delle PEO attivabili una progressione in più o si violerebbe la disposizione sopra citata? Ovvero nel caso di 13 aventi diritto le PEO massime attivabili sarebbero 6 o 7 (13:2=6,5);*
- 3) *Nel calcolo degli aventi diritto e della percentuale delle PEO da assegnare come devono essere conteggiati i dipendenti con contratto part-time? Si considerano come una unità o in misura proporzionale al loro contratto?*

Si è pertanto deciso di richiedere apposito parere all'ANCI attraverso il portale ANCI RISPONDE che si è espressa in questi termini:

L'art. 16, comma 1 del CCNL 21.05.2018 prevede che, all'interno di ciascuna categoria, è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione di successivi incrementi retributivi dopo il trattamento tabellare iniziale. La PEO è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

*Il principio della «selettività» nelle progressioni economiche è stato introdotto dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs 150/2009 (cd. decreto Brunetta) che ha previsto che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Il principio è stato poi ribadito dall'articolo 52, comma 1-bis del Dlgs 165/2001, ove si stabilisce che **le progressioni all'interno dell'area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.***

La RGS, con circolare n. 15 del 16 Maggio 2019 - all. 1, ha chiarito che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura. Premettendo che l'interpretazione autentica dei CCNL è di competenza delle parti che li hanno stipulati, secondo le procedure disciplinate dal D.Lgs. n. 165/2001, e che "Le clausole dei contratti collettivi nazionali possono essere oggetto di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione. L'interpretazione autentica può aver luogo anche ai sensi dell'art. 64 del medesimo decreto legislativo." (art. 2 comma 7 del CCNL 21.5.2018), **si ritiene che l'allegato 1 alla circolare 15/2019 cit. non possa avere valore vincolante ma solo indicativo, per cui sia che il limite del 50% in essa indicato lo si voglia applicare per difetto, sia che lo si applichi per eccesso, non si viene a contravvenire ad una norma di legge né di contratto. Ciò che conta è che vi sia comunque corrispondenza tra l'attribuzione della PEO e il possesso di competenze professionali e il raggiungimento di risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In merito all'altro quesito, si esprime il parere che - per i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale - si applichino le norme contenute nell'articolo 18, comma 9, della legge 20 maggio 1970, n. 300, come sostituito dall'articolo 1 della legge 11 maggio 1990, n. 108, e pertanto i dipendenti in regime di part-time siano computati per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario previsto dalla contrattazione collettiva del settore (articolo 4, comma 1, della legge 68/1999).**

Il CCDI 2019 ha fatto proprie le considerazioni del predetto parere e si è conformato ad esso calcolando il personale in part-time **per la quota di orario effettivamente svolto** e poiché il numero del personale avente diritto è risultato un numero dispari e non intero si è deciso di adottare la regola classica dell'arrotondamento disponendo in questo particolare caso l'arrotondamento per eccesso all'unità superiore in quanto il decimale superava lo 0,5.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di gestione del Ciclo delle Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali oltre che di gruppo. I compensi legati alla qualità delle prestazioni vengono liquidati a consuntivo solo dopo aver valutato il raggiungimento degli obiettivi come determinati con Delibera G.M. n. 68 del 23/09/2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con Delibera G.M. n. ____ del _____ è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp is mostly illegible but appears to contain some text around the perimeter. The signature is a stylized, cursive name.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- determinazione n. 30/RG 115 del 22/02/2019 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";
- determinazione n. 148/RG 627 del 22/10/2019 avente ad oggetto "Rettifica Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 51.258,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.834,51
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 50.379,66
Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 - Decurtazione annuale per rispetto del tetto del fondo Anno 2016	- 3.030,74
Totale risorse	€ 103.442,27

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **51.258,84** e ricomprende le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	47.087,63
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a). Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (Risorse non soggette al limite)	1.996,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	895,47
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	1.278,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati altri incrementi.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate



FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
---	---------

Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	251,80
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	4.582,71
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	4.834,51

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	2.629,50
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€	38.379,21
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	81,56
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	9.289,39
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	50.379,66

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 – Decurtazione annuale per rispetto del tetto del fondo Anno 2016	2.778,94
Totale riduzioni di parte stabile	2.778,94
Parte variabile	
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 – Decurtazione annuale per	251,80

rispetto del tetto del fondo Anno 2016	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	3.030,74

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.258,84
Risorse variabili	55.214,17
Totale fondo tendenziale	106.473,01
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.778,94
Decurtazione risorse variabili	251,80
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.030,74
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.479,90
Risorse variabili	54.962,37
Totale Fondo sottoposto a certificazione	103.442,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 70.628,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.113,57
Progressioni orizzontali	20.505,79
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro (Incentivo ISTAT e RADON, Incentivo funzioni tecniche)	41.008,71
Totale	70.628,07

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.814,20, così suddivise:

	PARTE STABILE (a)	PARTE VARIABILE (b)	TOTALI (a+b)
DISPONIBILITA' DA CONTRATTARE	€ 18.860,54	€ 13.953,66	€ 32.814,20
DESTINAZIONE RISORSE	PARTE STABILE (a)	PARTE VARIABILE (b)	TOTALI (a+b)

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -		€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 760,54	€ 13.953,66	€ 14.714,20
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 500,00		€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.600,00		€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 650,00		€ 650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.000,00		€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 3.000,00		€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00		€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.			€ 0,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 8.000,00		€ 8.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -		€ 0,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 18.860,54	€ 13.953,66	€ 32.814,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	70.628,07
Somme regolate dal contratto	32.814,20
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	103.442,27

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 48.479,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 29.619,36, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

A seguito dello sblocco delle progressioni economiche, che possono essere nuovamente attribuite con effetti non solo giuridici a decorrere dal 2015, l'ipotesi di CCDI 2019 riconosce in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, la progressione economica, a conclusione dell'anno e con effetto dall'1.1.2019.

La disciplina delle progressioni è contenuta in apposito regolamento approvato dalla Giunta in contrattazione con la parte sindacale. (Deliberazione G.M. n. 80 del 10.11.2017, salvo una modifica da apportare all'art. 7 comma 4 lett. a) che descrive dettagliatamente i punteggi che possono essere attribuiti nell'ambito dei titoli di studio e dei corsi qualificati).

Il Regolamento risulta pienamente conforme ai principi dettati dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in particolare esso rispetta il principio della selettività essendo collegato alle *competenze professionali e ai risulti individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*. In particolare l'art. 7, comma 2 prevede l'attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

CRITERI	CAT A	CAT B	CAT C	CAT D
a) Titoli culturali e professionali	30	30	30	30
b) Qualità della prestazione individuale	40	45	50	55
c) Esperienza lavorativa acquisita	30	25	20	15
TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO	100	100	100	100

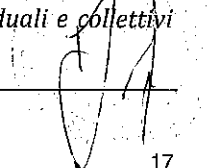
In merito a tale istituto durante le riunioni di delegazione trattante sono sorti tali dubbi:

- 1) Cosa si intende per quota limitata di dipendenti? Si può considerare rispettato il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del Dlgs 150/09 prevedendo le PEO per il 50% degli aventi diritto;
- 2) Nel caso in cui gli aventi diritto fossero in numero dispari, sarebbe corretto arrotondare il calcolo delle PEO attivabili una progressione in più o si violerebbe la disposizione sopra citata? Ovvero nel caso di 13 aventi diritto le PEO massime attivabili sarebbero 6 o 7 ($13:2=6,5$);
- 3) Nel calcolo degli aventi diritto e della percentuale delle PEO da assegnare come devono essere conteggiati i dipendenti con contratto part-time? Si considerano come una unità o in misura proporzionale al loro contratto?

Si è pertanto deciso di richiedere apposito parere all'ANCI attraverso il portale ANCI RISPONDE che si è espressa in questi termini:

L'art. 16, comma 1 del CCNL 21.05.2018 prevede che, all'interno di ciascuna categoria, è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione di successivi incrementi retributivi dopo il trattamento tabellare iniziale. La PEO è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Il principio della «selettività» nelle progressioni economiche è stato introdotto dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs 150/2009 (cd. decreto Brunetta) che ha previsto che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risulti individuali e collettivi



rilevati dal sistema di valutazione. Il principio è stato poi ribadito dall'articolo 52, comma 1-bis del Dlgs 165/2001, ove si stabilisce che **le progressioni all'interno dell'area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.**

La RGS, con circolare n. 15 del 16 Maggio 2019 - all. 1, ha chiarito che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura. Premettendo che l'interpretazione autentica dei CCNL è di competenza delle parti che li hanno stipulati, secondo le procedure disciplinate dal D.Lgs. n. 165/2001, e che "Le clausole dei contratti collettivi nazionali possono essere oggetto di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione. L'interpretazione autentica può aver luogo anche ai sensi dell'art. 64 del medesimo decreto legislativo." (art. 2 comma 7 del CCNL 21.5.2018), **si ritiene che l'allegato 1 alla circolare 15/2019 cit. non possa avere valore vincolante ma solo indicativo, per cui sia che il limite del 50% in essa indicato lo si voglia applicare per difetto, sia che lo si applichi per eccesso, non si viene a contravvenire ad una norma di legge né di contratto.** Ciò che conta è che vi sia comunque corrispondenza tra l'attribuzione della PEO e il possesso di competenze professionali e il raggiungimento di risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In merito all'altro quesito, si esprime il parere che - **per i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale - si applichino le norme contenute nell'articolo 18, comma 9, della legge 20 maggio 1970, n. 300, come sostituito dall'articolo 1 della legge 11 maggio 1990, n. 108, e pertanto i dipendenti in regime di part-time siano computati per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario previsto dalla contrattazione collettiva del settore (articolo 4, comma 1, della legge 68/1999).**

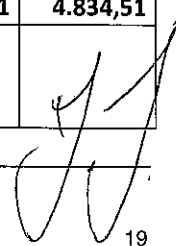
Il CCDI 2019 ha fatto proprie le considerazioni del predetto parere e si è conformato ad esso calcolando il personale in part-time **per la quota di orario effettivamente svolto** e poiché il numero del personale avente diritto è risultato un numero dispari e non intero si è deciso di adottare la regola classica dell'arrotondamento disponendo in questo particolare caso l'arrotondamento per eccesso all'unità superiore in quanto il decimale superava lo 0,5.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente anno 2018.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	Anno 2018	Anno 2019
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	47.087,63	47.087,63
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	0,00	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	0,00	1.996,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	788,88	895,47
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	392,73	1.278,94
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00	0,00

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0,00	0,00
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	0,00	0,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	0,00	0,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	0,00	0,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	0,00	0,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	0,00	0,00
SOMMA RISORSE STABILI (A)	48.269,24	51.258,84
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	Anno	Anno
	2018	2019
<i>Soggette Al Limite</i>		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	0,00	0,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	0,00	0,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	0,00	251,80
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	0,00	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	0,00	0,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	4.582,71	4.582,71
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (E)	4.582,71	4.834,51
<i>Non Soggette Al Limite</i>		



Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	6.906,00	2.629,50
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00	0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	23.882,48	38.379,21
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	2.317,20	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	0,00	0,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	3.703,79	9.289,39
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (F)	36.809,47	50.379,66

RIEPILOGO VERIFICA LIMITE	Anno 2018	Anno 2019
TOTALE RISORSE STABILI (A)	48.269,24	51.258,84
Risorse di parte stabile non soggette al limite (-)	788,88	2.892,27
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (B)	4.582,71	4.834,51
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI	52.063,07	53.201,08
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	392,73	1.278,94
Risorse di parte stabile decurtate ex art. 23 D.lgs 75/2017		1.500,00
Decurtazione risorse variabili soggette al limite		251,80
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	51.670,34	50.170,34

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	51.670,34	-	51.670,34
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	38.750,00	-	38.750,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio 2016			90.420,34

calcolo eventuale decurtazione anno 2019			
fondo salario accessorio	53.201,08	-	53.201,08
fondo posizioni organizzative	38.750,00	-	38.750,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	1.500,00	-	1.500,00
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio anno corrente			93.451,08
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 53.201,08	€ 3.030,74	€	50.170,34

RIEPILOGO PARZIALE	Anno 2018	Anno 2019
TOTALE RISORSE STABILI DEPURATE DALLE SOMME SOGGETTE A LIMITE	48.269,24	48.479,90
TOTALE RISORSE VARIABILI DEPURATE DALLE SOMME SOGGETTE A LIMITE	4.582,71	4.582,71
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	36.809,47	50.379,66
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	89.268,69	103.442,27

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente anno 2018.

DESCRIZIONE	2018	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.873,33	9.113,57
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	19.102,75	20.505,79
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	30.788,48	41.008,71
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	59.764,56	70.628,07
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	6.000,00	8.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	4.450,00	3.350,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (REPERIBILITÀ).	9.540,00	6.750,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	9.514,13	14.714,20
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	29.504,13	32.814,20
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	89.268,69	103.442,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 sono imputate come segue:

Descrizione	Capitolo	Anno
Fondo Efficienza Servizi	1833.1	2019
Oneri prev. e assist. su Fondo Efficienza Servizi	1836.1	2019
Irap su Fondo Efficienza Servizi	1818.1	2019

La somma relativa all'indennità di comparto e alle progressioni orizzontali storiche è imputata direttamente nei capitoli della spesa per il personale.

I compensi di cui al D. Lgs. 50/2016 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle spese per appalti di beni, servizi e lavori.

I compensi ISTAT e RADON trovano copertura nel capitolo di spesa 1701/01, 1702/1 e 1703/1:

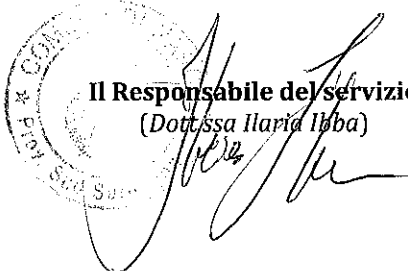
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerato che la base su cui calcolare il fondo del 2019 è quella relativa al 2018, con tutte le decurtazioni operate, e che tale base può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo approvato con gli atti sopra citati è allocato nel Bilancio 2019 secondo il prospetto riepilogativo sopra riportato.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.


Il Responsabile del servizio
(Dott.ssa Maria Ibbia)