



COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA SUD SARDEGNA

COPIA

DETERMINAZIONE DEL:	DETERMINAZIONE	
Servizi Generali Amministrativi Finanziario	N° REG. AREA	257
	DEL	28/12/2018
	N° REG. GEN.	1182
	DEL	28/12/2018

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE ANNO 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
-----------------	---

Impegni in determina

Capitolo	Art.	Anno	N.impegno	Sub	CIG	Importo

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visti gli atti di Programmazione del Consiglio Comunale;

Vista la deliberazione consiliare n. 15 del 29.03.2018, concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020, redatto secondo lo schema allegato n. 9 ai sensi all'art. 11 del D. Lgs 118/2011, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Visto il decreto del Sindaco n. 10 del 05.07.2018 con il quale alla dipendente del Comune di Narcao Dr.ssa Ilaria Ibba viene conferito a tempo determinato, dal 05.07.2018 al 31.12.2018, l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario, nelle funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 e dell'art. 109, ultimo comma, del D.Lgs n. 267/2000;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 29.03.2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;
- con delibera di Giunta Comunale n. 84 in data 10.08.2018, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018 e sono stati assegnati gli obiettivi ai responsabili di servizio per l'anno 2018;

Premesso che:

- ❖ in data 10.04.2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- ❖ in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009;
- ❖ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il triennio 2016/2018;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della Progressione economica all'interno della categoria;

Visto l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 secondo cui:

- 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

Vista

- la Deliberazione G.M n. n. 89 in data 07.09.2018 avente ad oggetto “*Costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al Titolo II "Relazioni sindacali e partecipazione" - CCNL 22 Gennaio 2004 per CCDI. Anno 2018*”;
- la Deliberazione G.M n. n. 90 in data 07.09.2018 avente ad oggetto “*Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.*” con la quale sono state date alla delegazione

trattante di parte pubblica, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa, le seguenti direttive:

OBIETTIVI

L'Amm.ne Comunale persegue obiettivi strategici nell'utilizzo delle risorse decentrate che mirano ad un continuo miglioramento dei servizi in termini di efficacia ed efficienza, col fine di garantire il mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo e nelle prospettive di sviluppo.

In tale ottica il fondo, nei limiti delle disponibilità deve:

- a) compensare l'effettivo rischio;
- b) compensare il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro, particolarmente gravosa per i dipendenti interessati;
- c) compensare la reperibilità del personale destinato ai Servizi demografici, cimiteriali e al Servizio Farmacia;
- d) compensare l'indennità maneggio valori;
- e) remunerare particolari responsabilità nei limiti di specifiche attribuzioni;
- f) di prevedere l'attribuzione della progressione economica orizzontale ad una quota di dipendenti a tempo indeterminato, non superiore per il corrente anno al 50% del totale degli aventi diritto

Nel corso delle trattative la delegazione trattante di parte pubblica dovrà tener conto necessariamente di quanto segue:

- 1) le risorse decentrate libere (dopo aver computato i valori delle progressioni economiche orizzontali, delle indennità di comparto, delle indennità finalizzate a remunerare mansioni o servizi particolari) devono essere destinate, in quota prevalente, per il raggiungimento di obiettivi specifici, come individuati con delibera G.M. n. 84 del 10/08/2018 in modo che tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio siano improntati alla meritocrazia e alla selettività, da valutare utilizzando la metodologia di valutazione della performance individuale e organizzativa approvata dal Comune di Narcao con Delibera G.M. n. 90 del 07 novembre 2011;
- la Deliberazione G.M n. n. 107 in data 23.11.2018 avente ad oggetto "*Approvazione del regolamento di pronta reperibilità per il servizio di protezione civile e istituzione servizio pronta reperibilità*"
 - la determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 avente ad oggetto "*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).*";
 - la determinazione n. 216/RG990 del 09/11/2018 avente ad oggetto "*Rettifica del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).*";

Evidenziato che, in sede di delegazione trattante del 30/11/2018, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritta in data 30.11.2018 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, nella quale le risorse destinate a finanziare le progressioni economiche orizzontali ammontano ad € 6.000,00;

Vista la determinazione n. 243/RG1117 del 06/12/2018 avente ad oggetto "*Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2017. Approvazione Bando e Modello di domanda.*";

Visto il vigente regolamento per l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica approvato con Deliberazione n. 80 del 10/11/2017;

Atteso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 118 del 07/12/2018, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritta in data 13.12.2018 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di

parte sindacale, nella quale le risorse destinate a finanziare le progressioni economiche orizzontali ammontano ad € 6.000,00;

Richiamato il verbale della commissione per la valutazione delle PEO delle categorie A-B-C del 18/12/2018 col quale è stata stilata la graduatoria;

Richiamato il verbale del nucleo di valutazione per la valutazione delle PEO delle categorie D del 21.12.2018 col quale è stata stilata la graduatoria;

Visto il C.C.N.L. 31 marzo 1999;

Visto l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **di approvare** la graduatoria, come risultante dagli allegati "A" e "B", che fanno parte integrante e sostanziale della presente determina, dei dipendenti a tempo indeterminato (a tempo pieno e parziale) del Comune di Narcao, per l'attribuzione delle n. 6 (sei) progressioni economiche orizzontali disponibili, all'interno della categoria economica "D" (contingente non superiore al 50% della dotazione organica del personale in servizio al 31.12.2017: attribuzione al 50% del personale avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo).

2. **di dare atto** che l'importo massimo attribuibile nell'anno 2018 per le progressioni orizzontali è pari ad € 6.000,00;

3. **di pubblicare** le graduatorie provvisorie all'Albo pretorio on line e nel sito istituzionale dell'ente per 7 giorni consecutivi;

4. **di inviare** apposito avviso al personale per comunicare l'approvazione della graduatoria provvisoria delle PEO Anno 2018;

5. **di dare atto** che entro sette giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti dalla Commissione, potrà presentare motivata istanza di riesame al Segretario generale, il quale dovrà decidere entro cinque giorni dal ricevimento dell'istanza;

6. **di dare atto** che la spesa complessiva troverà imputazione nel bilancio di previsione 2018 sui capitoli destinati al Fondo risorse decentrate Anno 2018, come di seguito:

Descrizione	Capitolo	Anno
Fondo risorse decentrate	1833.1	2018
Oneri su fondo risorse decentrate	1836.1	2018
Irap su fondo risorse decentrate	1818.1	2018

**Il Responsabile del servizio
Amministrativo/Finanziario**
(Dott. ssa Ilaria Ibba)



COMUNE DI NARCAO
Provincia di Carbonia-Iglesias

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 1182 del 28.12.2018

Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE ANNO 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Anno	Capitolo	Art.	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Narcao, 28.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Ilaria Ibba

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Narcao, 28.12.2018

L'impiegato incaricato



PEO Anno 2018

Verbale di riunione della Commissione delle PEO

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno 18 del mese di DICEMBRE alle ore 10.30 si è riunita nell'Ufficio del Responsabile del Servizio Finanziario, a seguito di regolare convocazione per le vie brevi in data odierna, la commissione per la valutazione delle PEO 2018 Cat. A/B/C.

Sono presenti

Delegazione di parte pubblica

Ilaria Ibba – Responsabile Servizio finanziario e amministrativo - Presidente

Gianroberto Cani - Responsabile servizio tecnico – componente

Emmi Frau – Responsabile servizio sociale – componente

Francesco Liggi – Responsabile servizio farmacia

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Ilaria Ibba – Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario;

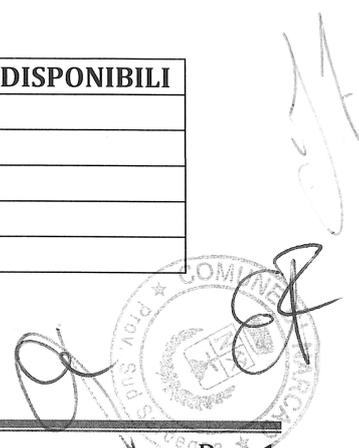
Premesso

- ❖ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il triennio 2016/2018;
- ❖ Con Delibera G.M. 90 del 07/09/2018 sono state date le linee di indirizzo alla delegazione trattante per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- ❖ Con Determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 rettificato con successiva Determinazione n. 216/RG990 del 08/11/2018;
- ❖ Verbale n. 1 del 04 settembre 2018;
- ❖ Verbale n. 2 del 27 settembre 2018;
- ❖ Verbale n. 3 del 11 ottobre 2018;
- ❖ Verbale n. 4 del 22 novembre 2018;
- ❖ Verbale n. 5 del 30 novembre 2018;
- ❖ Verbale n. 6 del 13 dicembre 2018;
- ❖ Determinazione n. 243/RG1117 del 06/12/2018 di indizione della selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2018. Approvazione Bando e Modello di domanda.

Tutto ciò premesso

Il Presidente apre la seduta dando atto che è stata indetta la selezione per le PEO 2018, come da tabella seguente:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N. PROGRESSIONI DISPONIBILI
A	2	1
B	3	1
C	5	3
D	2	1
TOTALI	12	6



Constatato che alla data di scadenza della selezione prevista per il giorno 17/12/2018 sono pervenute n. 11 domande di partecipazione e che si procede con l'inserimento in apposito plico delle domande relative al personale appartenente alla categoria D, le quali dovranno essere valutate dal Nucleo di valutazione.

Si procede, pertanto all'esame delle restanti 10 domande relative al personale appartenente alle categorie A-B-C.

Constatata la regolarità formale dei plichi, si procede all'esame della documentazione di ogni singolo candidato.

Si da atto che n. 1 domanda è inammissibile per mancanza del seguente requisito:
"anzianità di servizio, maturata all'interno dello stesso Ente, di almeno due anni, riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione".

Le risultante dell'operazione sono interamente riportate nell'allegato A) al presente verbale che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

L'incontro termina alle ore 11:00;

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

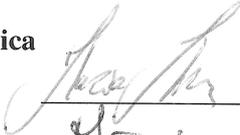
Delegazione di parte pubblica

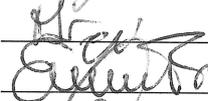
Ilaria Ibba

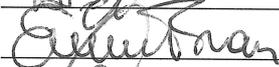
Francesco Liggi

Emmi Frau

Gianroberto Cani











Graduatorie PEO 2018 - Categoria A-B-C

DIPENDENTE	Cat. giuridica	Cat. economica	DOMANDA	1° requisito			2° requisito			3° requisito		TOTALE		
				2015	2016	2017	Media	Punteggio	Data di permanenza nella categoria	Anticamita di servizio	Punteggio		Titoli culturali e professionali	Punteggio
1 Campus Marisa	A1	A3	Prot. n. 10562 del 11/12/2018	78,29	95,79	95,52	89,87	31,45	dal 01/01/2009	9	16,2	///	0	47,65
2 Solinas Maria Paola	C1	C3	Prot. n. 10573 del 11/12/2018	76,24	95,79	95,52	89,18	40,13	dal 01/01/2009	9	8,1	///	0	48,23
3 Dessi Remigio	C1	C3	Prot. n. 10574 del 11/12/2018	67,24	80,79	86,52	78,18	35,18	dal 01/01/2009	9	8,1	///	0	43,28
4 Frongia Remo	B1	B2	Prot. n. 10575 del 11/12/2018	77,04	85,89	97,5	86,81	34,72	dal 01/01/2009	9	11,7	///	0	46,42
5 Tocco Angela Rita	A1	A3	Prot. n. 10578 del 12/12/2018	85,82	80,37	95,96	87,38	30,58	dal 01/01/2009	9	16,2	///	0	46,78
6 Serra Maria Stefania	C1	C1	Prot. n. 10603 del 12/12/2018	87,24	97,79	99,52	94,85	42,68	Dal 01/08/2011	6 anni e 5 mesi	5,88	///	0	48,48
7 Floris Antonio	A1	A2	Prot. n. 10765 del 14/12/2018	///	///	///	///	///	Dal 01/01/2017	inferiore a mesi 24	///	///	///	INAMMISSIBILE
7 Cani Anna Rita	C1	C1	Prot. n. 10767 del 14/12/2018	77,24	92,79	95,52	88,52	39,83	dal 30/06/2009	8 anni e 6 mesi	7,68	///	0	47,51
8 Aneadda Mauretta	B3	B3	Prot. n. 10844 del 17/12/2018	96,04	98,89	99,5	98,14	39,26	dal 29/06/2009	8 anni e 6 mesi	11,06	///	0	50,32
9 Ennas Valentino	B1	B3	Prot. n. 10845 del 17/12/2018	63,24	76,79	76,52	72,18	28,87	dal 01/01/2009	9	13,7	///	0	40,57



Handwritten signature: Frau

Handwritten signature: Frau

Handwritten signature: Frau

Graduatorie PEO 2018 - Categoria A

DIPENDENTE	Cat. Giuridica	Cat. economica	DOMANDA	1° requisito			2° requisito		3° requisito		TOTALE			
				2015	2016	2017	Media	Punteggio	Data di permanenza nella categoria	Anzianità di servizio		Punteggio	Titoli culturali e professionali	Punteggio
1 Campus Marisa	A1	A3	Prot. n. 10562 del 11/12/2018	78,79	95,79	95,52	89,87	34,45	dal 01/01/2009	9	16,2	16,2	0	47,65
2 Tecco Angela Rita	A1	A3	Prot. 10578 del 12/12/2018	85,82	80,37	95,96	87,38	30,58	dal 01/01/2009	9	16,2	16,2	0	46,78



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Graduatorie PEO 2018 - Categoria B

DIPENDENTE	Cat. Giuridica	Cat. economica	DOMANDA	1° requisito			2° requisito			3° requisito		TOTALE	
				2015	2016	2017	Media	Punteggio	Data di permanenza nella categoria	Anzianità di servizio	Punteggio		Titoli culturali e professionali
										8 anni e 6 mesi			
1 Aredda Mauretta	B3	B3	Prot. n. 10844 del 17/12/2018	96,04	98,89	99,5	98,14	39,26	dai 29/06/2009	9	11,06	0	50,32
2 Frongia Remo	B1	B2	Prot. n. 10575 del 11/12/2018	77,04	85,89	97,5	86,81	34,72	dai 01/01/2009	9	11,7	0	46,42
3 Ennas Valentino	B1	B3	Prot. n. 10845 del 17/12/2018	63,24	76,79	76,52	72,18	28,87	dai 01/01/2009	9	11,7	0	40,57



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Graduatorie PEO 2018 - Categoria C

DIPENDENTE	Cat. Giuridica	Cat. economica	DOMANDA	1° requisito			2° requisito		3° requisito		TOTALE		
				2015	2016	2017	Media	Punteggio	Anzianità di servizio	Punteggio		Titoli culturali e professionali	Punteggio
									Data di permanenza nella categoria				
1 Serra Maria Stefania	C1	C1	Prot. n. 10603 del 12/12/2018	87,24	97,79	99,52	94,85	42,68	dal 01/09/2011	5,8	5,8	0	48,48
2 Solinas Maria Paola	C1	C3	Prot. n. 10574 del 11/12/2018	76,24	95,79	95,52	89,18	40,19	dal 01/01/2009	9	8,1	0	48,23
3 Canti Anna Rita	C1	C1	Prot. n. 10765 del 14/12/2018	77,24	92,79	95,52	88,52	39,83	dal 30/06/2009	7,68	7,68	0	47,51
4 Dessì Remigio	C1	C3	Prot. n. 10574 del 11/12/2018	67,24	80,79	86,52	78,18	35,18	dal 01/01/2009	9	8,1	0	43,28



Guerrafra

Dea



COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA DI CARBONIA – IGLESIAS

PEO Anno 2018

Verbale di riunione della Commissione delle PEO – Cat. D

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno 21 del mese di DICEMBRE si è riunita in via telematica il nucleo di valutazione per la valutazione delle PEO 2018 cat. D.

Premesso

- ❖ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il triennio 2016/2018;
- ❖ Con Delibera G.M. 90 del 07/09/2018 sono state date le linee di indirizzo alla delegazione trattante per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- ❖ Con Determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 rettificato con successiva Determinazione n. 216/RG990 del 08/11/2018;
- ❖ Verbale n. 1 del 04 settembre 2018;
- ❖ Verbale n. 2 del 27 settembre 2018;
- ❖ Verbale n. 3 del 11 ottobre 2018;
- ❖ Verbale n. 4 del 22 novembre 2018;
- ❖ Verbale n. 5 del 30 novembre 2018;
- ❖ Verbale n. 6 del 13 dicembre 2018;
- ❖ Determinazione n. 243/RG1117 del 06/12/2018 di indizione della selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2018. Approvazione Bando e Modello di domanda.

Tutto ciò premesso

Si da atto che è stata indetta la selezione per le PEO 2018, come da tabella seguente:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N. PROGRESSIONI DISPONIBILI
A	2	1
B	3	1
C	5	3
D	2	1
TOTALI	12	6

Constatato che alla data di scadenza della selezione prevista per il giorno 17/12/2018 è pervenuta n. 1 domande di partecipazione relativa al personale appartenente alla categoria D.

Si procede, pertanto all'esame dell'unica domanda pervenuta.

Constatata la regolarità formale del plico, si procede all'esame della documentazione del candidato.

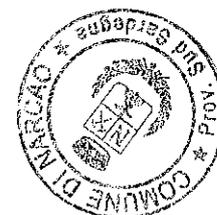
Le risultante dell'operazione sono interamente riportate nell'allegato A) al presente verbale che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Dott. Faraci Liborio

Dott. Daniele Pinna

Dott. Arturo Bianco



Graduatorie PEO 2017 - Categoria D

DIPENDENTE	Cat	DOMANDA	1° requisito				2° requisito			3° requisito		TOTALE
			ANNO		Media	Punteggio	Data di permanenza nella categoria	Anzianità di servizio	Punteggio	Titoli culturali e professionali	Punteggio	
			2015	2016								
3 Frau Emmi	D	Prot. n. 10576 del 11/12/2017	73,5	89,45	95	85,98	42,99	7 anni e 6 mesi	3,74	3,74	46,73	

