



# **COMUNE DI NARCAO**

## **DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO N.**

**14**

**in data**

**07/07/2020**

**OGGETTO:**

Rinnovo attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio Farmacia Comunale al Dr. Francesco Liggi, dal 07 luglio 2020 al 30 giugno 2021.



# COMUNE DI NARCAO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

## Decreto del Sindaco n. 14 del 07.07.2020

**OGGETTO: Rinnovo attribuzione incarichi di Responsabile del Servizio Farmacia Comunale al Dr. Francesco Liggi, dal 07 luglio 2020 al 30 giugno 2021.**

### IL SINDACO

#### Premesso che:

- il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 – valevole per il triennio 2016/2018 - ha introdotto numerose e significative novità nell'ambito degli istituti economici e normativi e più in generale nella complessiva disciplina inerente ai rapporti di lavoro del personale non dirigenziale appartenente a detto Comparto;
- in particolare, agli articoli 13 e seguenti il nuovo contratto nazionale ha ridefinito la disciplina dell'Area delle cc.dd. posizioni organizzative (PO), già normate dagli articoli 8 e segg.ti del CCNL del 31.03.1999 e dall'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;
- il menzionato art. 13 del CCNL ha istituito l'Area delle PO, ovvero posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, suddivise in due distinte tipologie, ovvero: a) posizioni con funzioni di direzione di unità organizzative complesse e b) posizioni implicanti lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;

**Tenuto conto** che l'art. 17, co. 1 del menzionato CCNL del 21.05.2018 prevede che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di NARCAO, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, co. 1 lett. a) del ridetto contratto nazionale;

**Considerato** che, questo Ente ha provveduto ad approvare, in adeguamento alle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in attuazione alle citate disposizioni contrattuali, il "**Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato**", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **41** in data **24.05.2019**;

**Preso atto** della seguente struttura organizzativa del Comune di NARCAO, che risulta articolata in 4 (QUATTRO) Aree, come stabilito con deliberazione G.M. n. 47 del 11/08/2016 e ss.mm. e ii. e confermato con l'Art. 1, c. 5 del suddetto Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato:

1. **Servizi generali-amministrativi/finanziari;**
2. **Servizi sociali;**
3. **Servizio tecnico;**
4. **Servizio farmacia**

**VISTI** i decreti sindacali:

- **n. 11 del 01.07.2019**, concernente il **conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Farmacia al Dr. Francesco Liggi**, comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, dal 01.07.2019 al 30.06.2020, e le vengono attribuite le funzioni di cui al 3° comma dell'art. 51 della L. n. 142/90, così come abrogato e sostituito dall'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 109, ultimo comma, del decreto medesimo e ai sensi dell'Art. 2 del Regolamento sulla "Istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa", approvato con deliberazione G.M. n. 41 del 24.05.2019;
- **n. 15 del 24.09.2019** con il quale viene confermato il suddetto incarico di Responsabile di P.O., comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza **dal 01 luglio 2019 al 30 giugno 2020, e comunque sino a nuovo provvedimento di nomina**, con relativa rideterminazione della indennità di posizione;

**VISTA** la deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 67 del 23.09.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento per la valutazione della performance (enti senza dirigenti) e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, predisposta dal Nucleo di Valutazione ed aggiornata alla normativa vigente;

**Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 21/05/2018, ed in particolare, l'articolo 15, ai sensi del quale, tra l'altro, viene disposto quanto segue:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce
- retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

**Rilevato** che permangono le motivazioni per procedere al rinnovo dell'attribuzione del suddetto incarico di Responsabile al dipendente suddetto, Dr. Francesco Liggi;

**Visto** il Regolamento *sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **41** in data **24.05.2019**, che all'Art. **2 disciplina il conferimento di incarichi di posizione organizzativa**;

**Dato atto che:**

- occorre provvedere in merito, mediante formale atto di Rinnovo per l'incarico di Responsabile dei Servizi Sociali, con relativa rideterminazione della retribuzione di posizione, ricordando

che ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro la retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti, sulla base anche della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

**Ritenuto di dover confermare**, come da pesature stabilite dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2-2019, all'Istruttore Direttivo Dr. Francesco Liggi, la retribuzione di posizione nell'ammontare **€. 6.606,80, annui**, rapportati a tredici mensilità;

**Preso atto che all'Art. 5, c. 3, il sopra citato** Regolamento "*Sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato*", prevede che la graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative;

**Di dare atto che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una** retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69 del 23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 15, 1 comma, del CCNL 21.05.2018, tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti i salvi i compensi previsti dall'Art. 18 dello stesso CCNL;

**Ritenuto** di dover individuare il sostituto, in caso di vacanza o di assenza del titolare **del Servizio farmacia**, Dott. Francesco Liggi, nella persona del **Segretario Comunale**;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 24 dicembre 2010, e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto il CCNL del 21.05.2018 – triennio 2016-2018**, ed in particolare:

- **l'art. 13 che disciplina l'area delle posizioni organizzative;**
- **l'art. 14 sul conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;**
- **l'art. 15 sulla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;**
- **l'Art. 17 Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;**
- **l'Art. 18 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa;**

**Visto** il D.Lgs.150/2009 di riforma del lavoro pubblico (cd. Decreto Brunetta);

**Visti** i Decreti legislativi n. 74 e 75 del 25 maggio 2017, attuativi della Legge n. 124/15, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche (c.d. "*Legge Madia*").

**Visto** il D.LGS. 267/2000;

## **D E C R E T A**

**DI DARE ATTO** che il **Dott. FRANCESCO LIGGI**, dipendente del Comune di Narcao, Istruttore Direttivo – Farmacista, inquadrato nella categoria giuridica **D3 – D6** economica, possiede i dovuti requisiti professionali e attitudinali nonché le dovute capacità per lo svolgimento delle funzioni di direzione della **POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO FARMACIA COMUNALE**, così come approvata con deliberazione G.M. N. 47 del 11.08.2016 e ss. mm. e ii.;

**DI RINNOVARE**, pertanto, con decorrenza dal **07.07.2020 al 30 giugno 2021**, al **Dott. FRANCESCO LIGGI**, l'incarico di Responsabile, per la **POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO FARMACIA COMUNALE**, comprese le funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

**DI CONFERMARE**, come da pesature stabilite dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 2-2019, all'Istruttore Direttivo Dott. Francesco Liggi, la retribuzione di posizione nell'ammontare **€. 6.606,80, annui**, rapportati a tredici mensilità;

**DI DARE ATTO** che al suddetto Responsabile sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, a valere sul fondo "Indennità di Risultato", stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. **69 del 23.09.2019**, secondo i criteri contrattualmente determinati;

**PRESO ATTO**, inoltre, che all'Art. 5, c. 3, il sopra citato Regolamento "Sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione delle retribuzioni di posizione e risultato", prevede che la graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative;

**DI INDIVIDUARE** il sostituto, in caso di vacanza o di assenza della titolare della POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO FARMACIA COMUNALE, Dott. Francesco Liggi, nella persona del **Segretario Comunale**;

**Di dare atto**, altresì, che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato, come disposto dall'Art. 3 del già più volte citato Regolamento sulla "Istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa", per:

- Per ragioni disciplinari;
- per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
  - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
  - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
  - c) Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.
- Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
- Per valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.
- Per inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed una rilievo di interesse generale.

**Di dare atto**, infine, che le presenti funzioni di responsabile di servizio **verranno comunque svolte sino a nuovo provvedimento di nomina**;

**Di dare mandato** al Responsabile del Servizio finanziario contabile, per la adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compreso l'impegno della spesa;

**Di notificare** copia del presente provvedimento al dipendente **Dott. Francesco Liggi** e al Segretario Comunale.

**Narcao, 07.07.2020**

**IL SINDACO**  
(Danilo Serra)

Per accettazione  
Il Responsabile del Servizio