



COMUNE DI NARCAO

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 118 del 07 dicembre 2018

COPIA

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per l'anno 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno sette del mese di dicembre, in Narcao, solita sala delle adunanze, alle ore 13:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SERRA DANILO	SINDACO	P
TUNIS ANDREA	ASSESSORE	P
SABA MAURIZIO	ASSESSORE	P
GARAU ALESSANDRO	ASSESSORE	P
PISCI CAMILLA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97 comma 4, lettera a del T.U. 8 agosto 2000 n° 267), il Segretario Comunale Dott. Liborio Faraci.

Il Presidente Danilo Serra, in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “**Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per l'anno 2018.**” avanzata dalla Responsabile del servizio AA.GG. – Amministrativo e Finanziario, Dr.ssa Ilaria Ibba;

RITENUTA la suddetta proposta conforme alla normativa vigente in materia e, pertanto, meritevole di approvazione;

VISTO che la stessa, corredata dei pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi, ai sensi dell'Art. 49 - comma 1 - D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, risulta allegata in originale, all'originale della presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTA la proposta, così come formulata, meritevole di approvazione;

Con voti unanimi, resi palesi nei modi di legge;

D E L I B E R A

Recepita ed approvata, rendendola integralmente propria ad ogni effetto di legge, la proposta di deliberazione avanzata dalla Responsabile del servizio AA.GG. – Amministrativo e Finanziario, Dr.ssa Ilaria Ibba, avente ad oggetto: “**Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per l'anno 2018.**”;

- 1) **di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/90;**
- 2) **di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
- 3) **di dare atto** che la spesa complessiva troverà imputazione nel bilancio di previsione 2018 sui capitoli destinati al Fondo risorse decentrate Anno 2018, come di seguito:

Descrizione	Capitolo	Anno
Fondo risorse decentrate	1833.1	2018
Oneri su fondo risorse decentrate	1836.1	2018
Irap su fondo risorse decentrate	1818.1	2018

- 4) **di disporre**, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 d.lgs. 150/2009, l'invio della documentazione relativa al contratto decentrato 2018 all'ARAN;
- 5) **di disporre** altresì la pubblicazione della suddetta documentazione, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e del parere del Revisore dei Conti, nel sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “*Amministrazione trasparente*”;
- 6) **di dichiarare**, con votazione unanime, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 125 DEL 06.12.2018

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per l'anno 2018.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Visti gli atti di Programmazione del Consiglio Comunale;

Vista la deliberazione consiliare n. 15 del 29.03.2018, concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020, redatto secondo lo schema allegato n. 9 ai sensi all'art. 11 del D. Lgs 118/2011, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Visto il decreto del Sindaco n. 10 del 05.07.2018 con il quale alla dipendente del Comune di Narcao Dr.ssa Ilaria Ibba viene conferito a tempo determinato, dal 05.07.2018 al 31.12.2018, l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario, nelle funzioni gestionali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 e dell'art. 109, ultimo comma, del D.Lgs n. 267/2000;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 29.03.2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;
- con delibera di Giunta Comunale n. 84 in data 10.08.2018, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2018 e sono stati assegnati gli obiettivi ai responsabili di servizio per l'anno 2018;

Premesso che:

- ❖ in data 10.04.2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- ❖ in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009;
- ❖ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni- Autonomie Locali per il triennio 2016/2018;

Viste:

- la Deliberazione G.M n. n. 89 in data 07.09.2018 avente ad oggetto "*Costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al Titolo II "Relazioni sindacali e partecipazione" - CCNL 22 Gennaio 2004 per CCDI. Anno 2018*";
- la Deliberazione G.M n. n. 90 in data 07.09.2018 avente ad oggetto "*Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.*" con la quale sono state date alla delegazione trattante di parte pubblica, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa, le seguenti direttive:

OBIETTIVI

L'Amm.ne Comunale persegue obiettivi strategici nell'utilizzo delle risorse decentrate che mirano ad un continuo miglioramento dei servizi in termini di efficacia ed efficienza, col fine di garantire il mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo e nelle prospettive di sviluppo.

In tale ottica il fondo, nei limiti delle disponibilità deve:

- a) compensare l'effettivo rischio;
- b) compensare il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro, particolarmente gravosa per i dipendenti interessati;
- c) compensare la reperibilità del personale destinato ai Servizi demografici, cimiteriali e al Servizio Farmacia;
- d) compensare l'indennità maneggio valori;
- e) remunerare particolari responsabilità nei limiti di specifiche attribuzioni;

- f) di prevedere l'attribuzione della progressione economica orizzontale ad una quota di dipendenti a tempo indeterminato, non superiore per il corrente anno al 50% del totale degli aventi diritto

Nel corso delle trattative la delegazione trattante di parte pubblica dovrà tener conto necessariamente di quanto segue:

- 1) le risorse decentrate libere (dopo aver computato i valori delle progressioni economiche orizzontali, delle indennità di comparto, delle indennità finalizzate a remunerare mansioni o servizi particolari) devono essere destinate, in quota prevalente, per il raggiungimento di obiettivi specifici, come individuati con delibera G.M. n. 84 del 10/08/2018 in modo che tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio siano improntati alla meritocrazia e alla selettività, da valutare utilizzando la metodologia di valutazione della performance individuale e organizzativa approvata dal Comune di Narcao con Delibera G.M. n. 90 del 07 novembre 2011;
- la Deliberazione G.M n. n. 107 in data 23.11.2018 avente ad oggetto “*Approvazione del regolamento di pronta reperibilità per il servizio di protezione civile e istituzione servizio pronta reperibilità*”
 - la determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 avente ad oggetto “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).*”;
 - la determinazione n. 216/RG990 del 09/11/2018 avente ad oggetto “*Rettifica del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).*”;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritta in data 30.11.2018 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Vista la Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria che vi si riferisce, sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che con lettera protocollo n. 10365 del 05/12/2018 è stato chiesto al Revisore Dott. Daniele Pinna il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 e che il Revisore dei Conti ha espresso il parere favorevole in data 06/12/2018, acquisito al protocollo Generale dell'Ente al n. 10407 del 06/12/2018;

Ritenuto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/90;
2. **di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
3. **di dare atto** che la spesa complessiva troverà imputazione nel bilancio di previsione 2018 sui capitoli destinati al Fondo risorse decentrate Anno 2018, come di seguito:

Descrizione	Capitolo	Anno
Fondo risorse decentrate	1833.1	2018
Oneri su fondo risorse decentrate	1836.1	2018
Irap su fondo risorse decentrate	1818.1	2018

4. **di disporre**, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 d.lgs. 150/2009, l'invio della documentazione relativa al contratto decentrato 2018 all'ARAN;
5. **di disporre** altresì la pubblicazione della suddetta documentazione, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e del parere del Revisore dei Conti, nel sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “*Amministrazione trasparente*”;

6. **di dichiarare**, con votazione unanime, la conseguente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Narcao, 06/12/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO (*Dr.ssa Ilaria Ibba*)

PARERE ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Narcao, 06/12/2018

IL RESPONSABILE

F.TO ILARIA IBBA

PARERE ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Narcao, 06/12/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO ILARIA IBBA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO DANILO SERRA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. LIBORIO FARACI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07/12/2018 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **13/12/2018** al **28/12/2018** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 13/12/2018, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 28/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. LIBORIO FARACI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Narcao, li 13-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. LIBORIO FARACI



Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2018

Verbale di riunione della Delegazione Trattante del 30/11/2018

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno 30 del mese di NOVEMBRE alle ore 10.50 si è riunita nell'Ufficio del Responsabile del Servizio Finanziario, a seguito di regolare convocazione con nota n. 10169 del 27/11/2018, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, costituita con delibera G.C. n. 78 del 27/07/2018 per discutere del seguente O.D.G.:

- 1) CCDI (Parte economica e parte normativa);
- 2) Varie ed eventuali;

Sono presenti

Delegazione di parte pubblica

Ilaria Ibba – Responsabile Servizio finanziario e amministrativo - Presidente
Gianroberto Cani - Responsabile servizio tecnico – componente
Emmi Frau – Responsabile servizio sociale – componente
~~Francesco Liggi – Responsabile servizio farmacia~~

Delegazione di parte sindacale

Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):
Massimo Cara
Luciano Deidda
Veronica Cara

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:

~~CISL – Stefano Garau~~
CGIL – Giovanni Zedde

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Emmi Frau – Responsabile Servizio Sociale e Pubblica Istruzione;

Premesso

- ❖ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il triennio 2016/2018;
- ❖ Con Delibera G.M. 90 del 07/09/2018 sono state date le linee di indirizzo alla delegazione trattante per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- ❖ Con Determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018;
- ❖ Verbale n. 1 del 04 settembre 2018;
- ❖ Verbale n. 2 del 27 settembre 2018;
- ❖ Verbale n. 3 del 11 ottobre 2018;
- ❖ Verbale n. 4 del 22 novembre 2018;

Tutto ciò premesso

Il Presidente apre la seduta facendo una sintesi di quanto detto nella riunioni precedenti. Informa inoltre la delegazione trattante che sono stati rettificati i fondi 2015-2016-2017 e il fondo 2018 comunicando che per la contrattazione sono disponibili € 29.504,13.

Si propone la prosecuzione della discussione sulla bozza di CCDI 2018, allegata al verbale n. 4/2018.

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria il rappresentante della CGIL in riferimento all'art. 5 "Indennità per specifiche responsabilità" dichiara di non concordare con la ripartizione degli importi in quanto non risponde ad un criterio di differenziazione tra le categorie C e D.

In riferimento all'art. 3, commi 3 e 4 "Differenziazione del premio individuale" si propone la modifica del comma 4 come di seguito:

3. Per il triennio del presente contratto la maggiorazione è attribuita al 50% del personale interessato dai processi di valutazione di ciascun servizio.

Si procede con la ripartizione degli importi sulle singole voci di contratto così riportato nell' allegato.

Si riporta in allegato il testo della proposta di CCDI 2018 come modificato a seguito della presente riunione.

L'incontro termina alle ore 13:00;

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Delegazione di parte pubblica

Ilaria Ibba

Francesco Liggi

Emmi Frau

Gianroberto Cani

Delegazione di parte sindacale

Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

Massimo Cara

Luciano Deidda

Veronica Cara

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:

CGIL - Giovanni Zedde

CISL - Stefano Garau



Comune di Narcao

Provincia Sud Sardegna

SCHEMA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

In data 30 NOVEMBRE 2018 alle ore 10:30, presso la sede del Comune di Narcao, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Ilaria Ibba – Responsabile Servizio finanziario e amministrativo - Presidente

Gianroberto Cani - Responsabile servizio tecnico – componente

Emmi Frau – Responsabile servizio sociale – componente

Franco Liggi – Responsabile servizio farmacia

Per la parte sindacale:

CISL – Stefano Garau

CGIL – Giovanni Zedde

Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Massimo Cara

Luciano Deidda

Veronica Cara

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo del Comune di Narcao.

Sommario

Articolo 1	3
Campo di applicazione, efficacia e durata	3
Articolo 2	3
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree	3
Articolo 3	4
Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)	4
Articolo 4	4
Indennità per le condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	4
Articolo 5	5
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	5
Articolo 6	7
Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)	7
Articolo 7	8
Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo	8
Articolo 8	8
Risorse destinate ai servizi di pronta reperibilità (art. 24, CCNL 2018)	8
Articolo 9	9
Le progressioni orizzontali (art. 16, CCNL 2018)	9
Articolo 10	9
Clausole programmatiche e finali	9

De M. L. *Q* *AB* *or* *EF*
or *EF*

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Narcao ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni centrali sottoscritto il 21/05/2018.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo del Comune di Narcao sottoscritto in data 14/12/2017.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

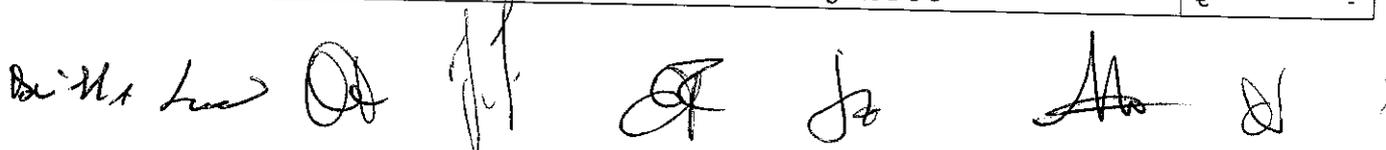
1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune di Narcao ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in **€ 89.268,69** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative e finanziate da risorse di bilancio dell'Ente.

2. Il fondo disponibile per la contrattazione di cui al comma 1 depurato delle seguenti somme:

- a) Somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 pari a **€ 9.873,33**;
- b) Somme destinate alla copertura, per l'anno 2018, degli oneri per le progressioni economiche nella categoria già effettuate pari a **€ 19.102,75**;
- c) Somme destinate alla incentivazione funzioni tecniche ex art. 92 del D.lgs 163/2006 e ART. 113 DEL d.LGS 50/2016 pari a **€ 23.882,48** (Spesa finanziata dal quadro economico delle opere e/o forniture di beni e servizi) ;
- d) Somme destinate ai compendi ISTAT ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 70 ter del CCNL del 21.05.2018 pari a **€ 6.906,00**.

è pari a **€ 29.504,13** ed è destinato ai seguenti utilizzi (Art. 68 CCNL 21.05.2018):

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 9.514,13
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.340,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 6.600,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 3.750,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -



Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	350,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	29.504,13

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate costituiranno economie da riportare in aumento nella parte variabile del fondo risorse decentrate per l'anno immediatamente successivo.

Articolo 3

Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

- Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance del Comune di Narcao, previo confronto con i soggetti sindacali è attribuita - in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale ai sensi dell'art. 2, comma 2 - una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali, alle persone individuate ai sensi dei successivi commi 3 e 4.
- Per l'anno 2018, il valore medio di cui al comma 1 è calcolato sulle risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 2, comma 2. La media è calcolata sul personale in servizio alla data del 1/1/2018.
- La misura della maggiorazione è determinata in misura differenziata, secondo la qualifica di appartenenza come segue:
 - personale di categoria B: 25% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;
 - personale di categoria C: 35% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;
 - personale di categoria D: 40% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente.
- Per l'anno 2018 la maggiorazione è attribuita al 50% del personale interessato dai processi di valutazione, con la seguente distinzione:
 - personale di categoria B: 25 % del punto precedente;
 - personale di categoria C: 35% del punto precedente;
 - personale di categoria D: 40% del punto precedente;
- La maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti superiore a 80.

Articolo 4

Indennità per le condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. I destinatari della indennità per le condizioni di lavoro di cui all'articolo 70 bis del CCNL 21.5.2018 sono i dipendenti non titolari di posizione organizzative che svolgono attività disagiate e/o esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e/o implicanti il maneggio di valori.

2. La misura giornaliera di tale indennità è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1 in 1,20 euro per le attività disagiate, in 1,20 euro per quelle rischiose, in 1,00 euro per quelle di maneggio valori per coloro che maneggiano fino a 10.000,00 euro annui ed in 1,50 euro per coloro che maneggiano oltre 10.000,00 euro annui. Nel caso di svolgimento di attività che presentano contemporaneamente le caratteristiche del rischio, del disagio e del maneggio valori (anche limitatamente a due di questi fattori) il compenso è fissato in euro 2,50 per giornata di effettivo impegno.

3. Per attività disagiate si intendono quelle già individuate dal contratto decentrato Anno 2017 sottoscritto in data 21/05/2018 che comportano, per la loro natura o forma organizzativa, quali orario (ad esempio spezzato senza considerare la normale pausa prevista per la erogazione dei buoni pasto) e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.

4. Per attività rischiose si intendono quelle individuate dalla contrattazione decentrata, con riferimento in particolare a quelle già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83 e quelle svolte dagli operai e capi operai che utilizzano macchinari pericolosi o che sono sottoposti a specifiche condizioni di rischio attestate dal dirigente (o dal responsabile).

5. I dirigenti (ovvero negli enti che ne sono sprovvisti i responsabili) attestano con cadenza annuale i dipendenti che hanno svolto le attività di cui al presente articolo.

Articolo 5

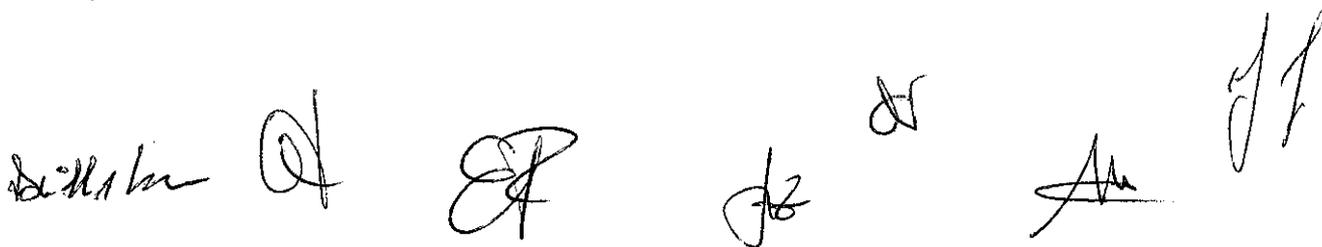
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Le parti concordano che per specifiche responsabilità svolte da parte del personale delle categorie B, C e D, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui di cui agli articoli 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21.5.2018, debbano intendersi le responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operatori, formate da dipendenti di pari o inferiore categoria o anche e da maestranze esterne, nonché gli incarichi che determinano lo svolgimento di compiti di responsabilità ulteriori ed aggiuntivi rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della stessa categoria (ovvero dello stesso profilo).

2. Per la erogazione di questi compensi i dirigenti (ovvero negli enti che ne sono privi i responsabili), individuano i dipendenti con un atto formale da emanarsi entro trenta giorni dalla firma del presente contratto decentrato entro il tetto delle risorse ad essi assegnate a questo fine. L'assegnazione da parte del Dirigente (ovvero negli enti che ne sono privi del responsabile), con provvedimento scritto e comunicato al Servizio Personale, degli incarichi di specifiche responsabilità, costituisce condizione essenziale per il riconoscimento della stessa.

3. Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata al finanziamento di questa indennità trovano prioritariamente copertura finanziaria sulle somme libere destinate al CCDI e sono ripartite da una Commissione composta dai responsabili di servizio. Nell'ipotesi in cui tale commissione non addivenga ad un accordo entro e non oltre il 31 gennaio, si demanda alla Giunta la ripartizione delle stesse.

4. I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D e i relativi compensi, sono i seguenti e possono essere attribuiti complessivamente ad una quota di dipendenti che nell'ente non deve superare il 50% del personale in servizio per ognuna di tali categorie:



Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	Compensi annuali
<p>Responsabilità riferite a personale di categoria B, individuate dal Dirigente/Responsabile di Settore, per funzioni, formalmente affidate, che presentano le seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari per un numero minimo di 2 unità, anche con autonomia funzionale (Capi operai); b) autonomia operativa con gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza. 	<p>Euro 2.000,00 (entro il tetto di 3.000)</p> <p>In caso di cumulo di responsabilità il compenso è aumentato del 10%</p>
<p>Responsabilità riferite a personale di categoria C, individuate dal Dirigente/Responsabile di Settore per funzioni, formalmente affidate, che presentano le seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 2 unità, anche con autonomia funzionale; b) responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o esterna e/o di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi e/o di procedimenti amministrativi che vengono giudicati di particolare complessità e/o di procedimenti amministrativi che appartengono a tipologie disomogenee; c) autonomia operativa con gestione di mezzi, attrezzature e dotazioni speciali il cui utilizzo richieda un'elevata competenza. 	<p>Euro 3.000,00 (entro il tetto di 3.000)</p> <p>In caso di cumulo di responsabilità il compenso è aumentato del 25%</p>
<p>Responsabilità, riferite a personale di categoria D, individuate dal Dirigente/Responsabile di Settore per funzioni, formalmente affidate, che presentano le seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) responsabilità di una struttura organizzativa formalizzata (servizio/ufficio); b) affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi e/o di procedimenti amministrativi che vengono giudicati di particolare complessità e/o di procedimenti amministrativi che appartengono a tipologie disomogenee; c) coordinamento di operatori di categoria pari o inferiore (almeno 2 unità); d) incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento di questi; e) svolgimento di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale; f) adozione in modo continuativo di atti a rilevanza esterna sulla base di deleghe espressamente conferite; 	<p>Euro 3.000,00 (entro il tetto di 3.000)</p> <p>In caso di cumulo di responsabilità il compenso è aumentato del 30%</p>

Dei...

5. I compensi di cui al presente articolo sono motivatamente revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate, per cui non sono erogati in caso di assenza per un periodo superiore ad 1 mese, salve le ferie ed i congedi di maternità/paternità, nonché le altre ragioni di assenza che per i contratti nazionali o la legislazione non producono effetti sul salario accessorio.

6. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal dirigente/responsabile competente a consuntivo (o con periodicità annuale).

Articolo 6

Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)

1. Gli incentivi, previsti dall'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018 sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, a cui, con atto formale del Dirigente (ovvero del Responsabile negli enti che sono sprovvisti di dirigenti), siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:

ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale (attribuite nel rispetto delle specifiche procedure);

responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;

compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali;

funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

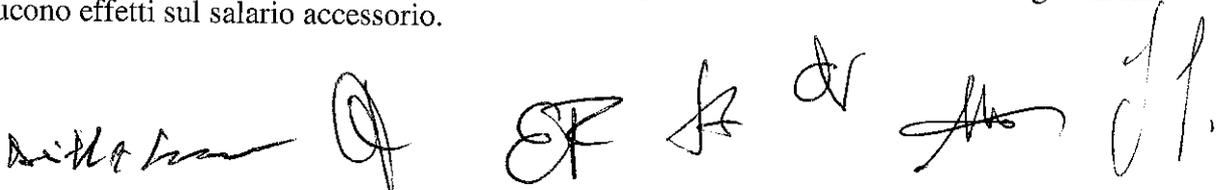
specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

2. La individuazione dei lavoratori interessati alla disciplina del comma 1, non può realizzarsi con un generico riferimento a tutto il personale in servizio nelle diverse aree di attività ma unicamente a quello formalmente investito di quelle particolari funzioni che danno titolo al compenso e comunque deve essere effettuata entro il tetto delle risorse destinate a questa finalità dal fondo per la contrattazione decentrata, per come ripartito tra i singoli settori dalla giunta (ovvero dal direttore generale o dal segretario), previa informazione ai soggetti sindacali.

3. Il compenso è assegnato nella misura di euro 350,00 annui (entro il tetto di 350,00).

4. Nel caso in cui un dipendente svolga più attività tra quelle di cui al comma precedente potrà ricevere un compenso per ognuna di tali attività entro il tetto massimo di € 500 annui lordi. Questa indennità non è corrisposta per i periodi di assenza superiori ad 1 mese diversi dalle ferie e dal congedo di maternità/paternità. Nel caso in cui un dipendente svolga sia attività previste dal presente articolo sia dal precedente articolo 6, si darà corso unicamente alla erogazione della indennità di cui al precedente articolo con una maggiorazione di .. euro annui (ovvero ipotesi alternativa non si darà corso alla erogazione della indennità di cui al presente articolo.

5. I compensi di cui al presente articolo sono motivatamente revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate, per cui non sono erogati in caso di assenza per un periodo superiore ad 1 mese, salve le ferie ed i congedi di maternità/paternità, nonché le altre ragioni di assenza che per i contratti nazionali o la legislazione non producono effetti sul salario accessorio.



6. Il Servizio Personale provvederà alla corresponsione dell'indennità annualmente, previa comunicazione dei Dirigenti (ovvero dei Responsabili negli enti che sono sprovvisti di dirigenti) corredata dagli atti formali di attribuzione di responsabilità.

Articolo 7

Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo

1. Al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo, intendendo come tale quella svolta in questo modo per almeno il 60% dell'impegno orario, all'esterno è erogato un compenso per ogni giornata di lavoro pari ad euro 1,00 e pari ad euro 1,20 se tale attività è svolta in zone giudicate come pericolose e pari ad euro 1,50 per lo svolgimento di attività giudicate come particolarmente rischiose e/o per lo svolgimento di attività che comportano maneggio di valori per almeno 1.000 euro su base mensile.
2. Per attività svolta in modo continuativo all'esterno si intende anche quella, derivante dal modello organizzativo adottato dall'ente, in cui lo stesso dipendente svolge una parte della sua attività all'interno degli uffici se ciò costituisce condizione indispensabile per lo svolgimento della attività esterna; in tali casi la attività deve essere svolta all'esterno per almeno il 60 % dell'impegno orario e la misura della indennità giornaliera è fissata in euro 1,20 per ogni giornata di lavoro.
3. Al personale della polizia locale che svolge attività esterna in misura inferiore al 60 % del suo impegno orario e/o è stato giudicato inidoneo allo svolgimento di attività esterne non viene erogato alcun compenso a questo titolo.
4. Questo compenso viene corrisposto annualmente sulla base di una attestazione del Dirigente (o del Responsabile di servizio negli Enti privi di dirigenza) della presenza delle condizioni previste dai commi 1 e 2 del presente articolo. La percentuale di attività svolte all'esterno dell'ente deve risultare da strumenti di controllo automatizzato.
5. Per le prestazioni della polizia locale aggiuntive rispetto al normale orario di lavoro e relative alla sicurezza ed alla fluidità della circolazione necessarie per lo svolgimento di servizi cd in conto terzi ed i cui oneri non sono sostenuti dall'ente, è dovuto al personale della stessa impegnato, ivi compresi i titolari di posizione organizzativa, un compenso ai sensi delle previsioni contenute nell'articolo 56 ter del CCNL 21.5.2018 e calcolato nella stessa misura dei compensi spettanti per il lavoro straordinario, senza entrare nei tetti di risorse e di impegno massimo individuale previsto per lo stesso.
6. Nel caso di prestazioni aggiuntive svolte di domenica o nel giorno di riposo settimanale i dipendenti della polizia locale hanno diritto anche ad un periodo di riposo compensativo pari alla durata della prestazione aggiuntiva.
7. Il finanziamento derivante dai privati deve coprire interamente i costi derivanti dalla applicazione di questa disposizione, ivi compresi gli oneri riflessi e l'Irap.

Articolo 8

Risorse destinate ai servizi di pronta reperibilità (art. 24, CCNL 2018)

1. Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale che svolge il Servizio di pronta reperibilità nei Servizi di Anagrafe e Stato civile, Cimiteriali, Farmacia e Protezione civile;



2. Tale importo è pari a € 10,32 per 12 ore al giorno. L'importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

3. L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.

N.	Categoria	Servizio
1	C	Anagrafe e Stato civile
2	B	Cimiteriali
2	D	Farmacia
1	A	Protezione civile
2	B	
4	C	
3	D	

Articolo 9

Le progressioni orizzontali (art. 16, CCNL 2018)

1. Le progressioni orizzontali o economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.

2. La loro decorrenza è fissata allo 1 gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie e possono essere effettuate anche in modo distinto per ognuna delle articolazioni organizzative dell'ente. Esse sono disciplinate da apposito regolamento approvato con Delibera G.M. n. 80 del 10/11/2017 che risulta pienamente conforme ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.5.2018.

Articolo 10

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un approfondimento degli istituti adeguati a seguito del nuovo CCNL 21/05/2018 e la necessità di un allineamento della CCDI alle novità in esso contenute pertanto a tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 12/2/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.



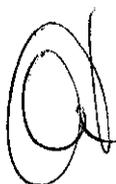
**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 25 giugno 1983, n. 347.
Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo del 29 aprile 1983 per il personale
dipendente dagli enti locali.**

ALLEGATO B

**PRESTAZIONI DI LAVORO CHE COMPORTANO CONTINUA E DIRETTA
ESPOSIZIONE A RISCHI PREGIUDIZIEVOLI ALLA SALUTE ED INTEGRITÀ
PERSONALE.**

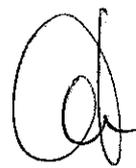
- a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
- b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
- c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.
- d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
- e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
- f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

Della...



3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 Le parti condividono l'esigenza di verificare l'attivazione di tutti i possibili, ulteriori canali di finanziamento del Fondo per i trattamenti accessori di ente, nell'ambito delle vigenti previsioni di legge e contrattuali, ivi compresi i piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, e di assumere tutte le più opportune iniziative atte a consentire, nel triennio 2019-2021, lo stanziamento di ulteriori risorse.

Deiella  @    

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Ilaria Ibba





COMUNE DI NARCAO
(Provincia di Carbonia-Iglesias)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo: sottoscritta in data 30/11/2018 Contratto definitivo: _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica Dr.ssa Ilaria Ibba - Responsabile Servizio Finanziario e Amministrativo - Presidente Dott.ssa Emmi Frau - Responsabile Servizio Sociale - componente Ing. Gianroberto Cani - Responsabile Servizio Tecnico - componente Dott. Francesco Liggi - Responsabile Servizio Farmacia - componente</p> <p>Delegazione di parte sindacale Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Massimo Cara Veronica Cara Luciano Deidda</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: CISL/FP Stefano Garau Segretario CIGL/FP Giovanni Zedde UIL/FPL /////////////// CSA/CISAL ///////////////</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, CGIL-FP, CSA-CISAL Firmatarie della preintesa: CIGL/FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: _____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.</p> <p>b) Definizione delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi destinati alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti). L'organo di controllo (Revisore) ha rilasciato la relativa certificazione in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto tale norma non è direttamente applicabile agli enti locali. Per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3 del D.lgs. n. 150/2009. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15, comma 1, del d.lgs n.150/2009. Non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009. Alla luce di quanto sopra il Piano della Performance è sostituito dagli strumenti di programmazione esistenti: Documento unico di programmazione (D.U.P), Piano Risorse ed Obiettivi.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'amministrazione comunale ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2018-2020 con deliberazione G.M n. 38 del 27.04.2018</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹?</p> <p>L'obbligo è stato assolto, per quanto di competenza, con la pubblicazione dei dati sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione per i Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009), la CIVIT con deliberazione n. 121/2010 ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Questo Comune non ha costituito l'OIV ma ha mantenuto il Nucleo di valutazione.</p>
		<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>Con Delibera G.M. n. 90 del 07 novembre 2011 è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance ad integrazione del vigente Regolamento uffici e servizi.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Vengono dettate alcune disposizioni di carattere generale quali l'ambito di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 2 Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2018 effettuata con i seguenti atti:

- determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";
- determinazione n. 216/RG990 del 09/11/2018 avente ad oggetto "Rettifica del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";

e si stabiliscono i criteri di riparto delle stesse.

Si da atto che le risorse disponibili per la contrattazione, depurate degli oneri di indennità di comparto, PEO storiche, incentivo funzioni tecniche e compensi ISTAT, è pari a € **29.504,13** da ripartire secondo la seguente tabella:

Utilizzo	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 9.514,13
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.340,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 6.600,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 3.750,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 29.504,13

Articolo 3 Viene stabilito il criterio di differenziazione del premio individuale.

Articoli dal 4 al 9 Tali articoli sono destinati alla disciplina transitoria degli istituti di destinazione delle risorse decentrate

Articolo 10 Le parti, stante la necessità di un pieno allineamento del CCDI al nuovo CCNL Funzioni pubbliche sottoscritto in data 21/05/2018 convengono sulla durata annuale del contratto con l'impegno ad avviare entro il mese di febbraio le trattative per la definizione del Contratto integrativo 2019/2021.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 47.087,63

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	788,88
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	392,73
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	48.269,24

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-

Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	4.582,71
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	4.582,71

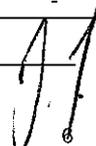
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 52.063,07
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 392,73

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 6.906,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 23.882,48
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 2.317,20
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 3.703,79
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 36.809,47

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 52.459,22
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 36.809,47
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 89.268,69

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 19.102,75
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 9.873,33
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 28.976,08

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -



Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€	6.906,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	23.882,48
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	30.788,48

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	0%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 89.268,69
TOTALE UTILIZZO	€ 59.764,56
DISPONIBILITA'	€ 29.504,13

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 2 definisce il quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse nel seguente modo:

Utilizzo	Fonte di finanziamento	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	Risorse stabili residue + risorse variabili	€ 9.514,13
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	Risorse stabili	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	Risorse stabili	€ 1.340,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	Risorse stabili	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	Risorse stabili	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	Risorse stabili	€ 6.600,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	Risorse stabili	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	Risorse stabili	€ 3.750,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	Risorse stabili	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	Risorse stabili	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	Risorse stabili	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	Risorse stabili	€ -

Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	Risorse stabili	€	6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	Risorse stabili	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE		€	29.504,13

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione delle performance (approvata con Delibera G.M. n. 90 del 07 novembre 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

A seguito dello sblocco delle progressioni economiche, che possono essere nuovamente attribuite con effetti non solo giuridici a decorrere dal 2015, l'ipotesi di CCDI 2018 riconosce in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, la progressione economica, a conclusione dell'anno e con effetto dall'1.1.2018.

La disciplina delle progressioni è contenuta in apposito regolamento approvato dalla Giunta in contrattazione con la parte sindacale. (Deliberazione G.M. n. 80 del 10.11.2017) che risulta pienamente conforme ai principi dettati dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di gestione del Ciclo delle Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione delle performance individuali oltre che di gruppo. I compensi legati alla qualità delle prestazioni vengono liquidati a consuntivo solo dopo aver valutato il raggiungimento degli obiettivi come determinati con Delibera G.M. n. 84 del 10.08.2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con Delibera G.M. n. ____ del _____ è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- determinazione n. 181/RG817 del 13/09/2018 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";
- determinazione n. 216/RG990 del 09/11/2018 avente ad oggetto "Rettifica del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).";

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 48.269,24
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.582,71
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 36.809,47
Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 - Decurtazione annuale per rispetto del tetto del fondo Anno 2016	- 392,73
Totale risorse	€ 89.268,69

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **48.269,24** e ricomprende le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	47.087,63
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	788,88
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	392,73

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati altri incrementi.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
---	---------

Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	4.582,71
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	4.582,71

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	6.906,00
ART. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€	23.882,48
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	2.317,20
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	3.703,79
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	36.809,47

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 – Decurtazione annuale per rispetto del tetto del fondo Anno 2016	392,73
Totale riduzioni di parte stabile	392,73
Parte variabile	
Art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 – Decurtazione annuale per	0

rispetto del tetto del fondo Anno 2016	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	392,73

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.269,24
Risorse variabili	41.392,18
Totale fondo tendenziale	89.661,42
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	392,73
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	392,73
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.876,51
Risorse variabili	41.392,18
Totale Fondo sottoposto a certificazione	89.268,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 59.764,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.873,33
Progressioni orizzontali	19.102,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	30.788,48
Totale	59.764,56

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.504,13, così suddivise:

Utilizzo	Fonte di finanziamento	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	Risorse stabili residue + risorse	€ 9.514,13

	variabili
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	Risorse stabili € 700,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	Risorse stabili € 1.340,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	Risorse stabili € 900,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	Risorse stabili € -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	Risorse stabili € 6.600,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	Risorse stabili € -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	Risorse stabili € 3.750,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	Risorse stabili € 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	Risorse stabili € -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	Risorse stabili € 350,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	Risorse stabili € -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	Risorse stabili € 6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	Risorse stabili € -
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 29.504,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	59.764,56
Somme regolate dal contratto	29.504,13
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	89.268,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.876,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 28.976,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCDI 2018 riconosce in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, la progressione economica, a conclusione dell'anno e con effetto dall'1.1.2018.

La disciplina delle progressioni è contenuta in apposito regolamento approvato dalla Giunta in contrattazione con la parte sindacale. (Deliberazione G.M. n. 80 del 10.11.2017) che risulta pienamente conforme ai principi dettati dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente anno 2017.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	Anno 2018	Anno 2017
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	47.087,63	47.087,63
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	0,00	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	0,00	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	788,88	276,64
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	392,73	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0,00	0,00
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	0,00	0,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	0,00	0,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	0,00	0,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	0,00	0,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	0,00	0,00
SOMMA RISORSE STABILI (A)	48.269,24	47.364,27

Risorse di parte stabile soggette al limite (B)	392,73	-
Risorse di parte stabile non soggette al limite (C)	788,88	276,64
TOTALE RISORSE STABILI (D=A-B-C)	47.087,63	47.087,63
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	Anno 2018	Anno 2017
Soggette Al Limite		
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	0,00	0,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	0,00	0,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	0,00	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	0,00	0,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	4.582,71	4.582,71
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (E)	4.582,71	4.582,71
Non Soggette Al Limite		
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	6.906,00	0,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00	0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	23.882,48	5.130,02
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	2.317,20	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	0,00	0,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	3.703,79	4.100,61
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (F)	36.809,47	9.230,63

RIEPILOGO PARZIALE	Anno 2018	Anno 2017
TOTALE RISORSE STABILI DEPURATE DALLE SOMME SOGGETTE A LIMITE	47.087,63	47.087,63
TOTALE RISORSE VARIABILI DEPURATE DALLE SOMME SOGGETTE A LIMITE	4.582,71	4.582,71
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	51.670,34	51.670,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente anno 2016.

DESCRIZIONE	2018	2017
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.873,33	10.789,11
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	19.102,75	11.754,80
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	30.788,48	5.130,02
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	59.764,56	27.673,93
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	6.000,00	9.500,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	4.450,00	2.100,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	9.540,00	5.600,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	9.514,13	15.155,35
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	29.504,13	32.355,35
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	89.268,69	60.029,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sono imputate come segue:

Descrizione	Capitolo	Anno
Fondo Efficienza Servizi	1833.1	2018
Oneri prev. e assist. su Fondo Efficienza Servizi	1836.1	2018
Irap su Fondo Efficienza Servizi	1818.1	2018

La somma relativa all'indennità di comparto e alle progressioni orizzontali storiche è imputata direttamente nei capitoli della spesa per il personale.

I compensi di cui al D. Lgs. 50/2016 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle spese per appalti di beni, servizi e lavori.

I compensi ISTAT trovano copertura nel capitolo di spesa 1701/01

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerato che la base su cui calcolare il fondo del 2018 è quella relativa al 2017, con tutte le decurtazioni operate, e che tale base può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo approvato con gli atti sopra citati è allocato nel Bilancio 2018 secondo il prospetto riepilogativo sopra riportato.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Narcao, 05/12/2018

Il Responsabile del servizio
(Dott.ssa Ilaria Ibbia)



Prot. 10407 del 06/12/2018

COMUNE DI NARCAO
PROVINCIA SUD SARDEGNA

PARERE DEL REVISORE UNICO

Il Revisore unico del suddetto Comune

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario del Comune di Narcao n°181 del 13/09/2018 (N°817 del R.G.) avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018)";

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario del Comune di Narcao n°216 del 08/11/2018 (N°990 del R.G.) avente ad oggetto "Rettifica del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018)";

Visti i prospetti relativi alla quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo del personale dipendente per l'anno 2018 dai quali si evince che le risorse destinate alle politiche di sviluppo del personale dipendente ammontano ad € 89.268,69, delle quali € 47.876,51 per la parte stabile ed € 41.392,18 per la parte variabile (di cui € 3.703,79 da economie dell'anno 2017 ed € 23.882,48 da quote di progettazione);

Visto l'art. 4, comma 3, del vigente C.C.N.L. per il biennio economico 2002/2003 che prescrive che il Collegio dei Revisori dei Conti certifichi l'entità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata ed esprima un parere in ordine alla compatibilità di tali costi con i vincoli di bilancio;

Visto il Bilancio di Previsione per l'anno 2018 ed il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2017;

Dato atto che le risorse derivanti dall'art. 15, comma 1, lett. G) del C.C.N.L. del 1/04/1999 sono destinate al finanziamento degli oneri scaturenti dall'applicazione del sistema di classificazione dei dipendenti, non dirigenti, del comparto Regioni - Autonomie Locali di cui al CCNL del 31/03/1999;

Vista la Circolare MEF n°25 del 19/07/2012;

Preso atto che tale ipotesi è stata sottoscritta dai rappresentanti di parte pubblica, nelle persone della Dr.ssa Ilaria Ibba, in qualità di Presidente, e dagli altri componenti della parte pubblica (Ing. Cani Gianroberto e dott.ssa Emmi Frau) e dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria nella persona del sig. Giovanni Zedde, in ordine alla definizione dei diversi aspetti rimessi alla contrattazione decentrata dal C.C.N.L. al fine di disciplinare le politiche di sviluppo del personale dipendente;

Esprime

Parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi quantificati in € 89.268,69, delle quali € 47.876,51 per la parte stabile ed € 41.392,18 per la parte variabile (di cui € 3.703,79 da economie dell'anno 2017 ed € 23.882,48 da quote di progettazione) con i vincoli di bilancio. A fini della validazione del contratto integrativo, alla luce delle nuove disposizioni di cui al d.lgs n°165/2001 come modificato dal d.lgs. n°150/2009, l'Organo di controllo attesta che le disposizioni contenute nell'atto sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, norma per norma, risultano essere compatibili con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Sestu, li 06 dicembre 2018

Il Revisore Contabile

Dott. Daniele Pinna

